

Aika 18.05.2022, klo 17:07 - 19:52

Paikka Vantaan kaupungintalon kaupunginhallituksen kokoushuone (os. Asematie 7)

Käsitellyt asiat

- § 67 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 68 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 69 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman 2023–2026 laadintaohjeen hyväksyminen**
- § 70 **Hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä periaatteista päättäminen**
- § 71 **Lyhennysvapaa ja korkosuojaus Oy Apotti Ab**
- § 72 **Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön johtajasopimuksen hyväksyminen**
- § 73 **Uudelleenkäsittely: Toimialajohtajien virkojen avoimeksi julistaminen**
- § 74 **Uudelleenkäsittely: Rekrytointiperiaatteet hyvinvointialueen virkojen ja tehtävien täytössä**
- § 75 **Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 31.5.2022 lukien**
- § 76 **Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastuslautakunnan vaali**
- § 77 **Vakuutusten hankinnan periaatteiden vahvistaminen**
- § 78 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalveluiden kilpailuttamiseen liittyvä Vantti Oy:n liiketoimintakauppa ja liikkeenluovutus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**
- § 79 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon palveluiden hankinta Sarastia Oy:ltä**
- § 80 **Hyvinvointialueiden välinen yhteistyösopimus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Etevan yksiköissä olevien ulkopuolisten hyvinvointialueiden asiakkaiden toiminnan jatkamisesta**
- § 81 **Hyvinvointialueiden välinen yhteistyösopimus Kärkullan yksiköissä olevien hyvinvointialueiden asiakkaiden toiminnan jatkamisesta**
- § 82 **Valtuustoaloite koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateriahankintojen kilpailutuksen korkeatasoisia laatuvaatimuksia**
- § 83 **Valtuustoaloite koskien ilmasto- ja kestävyysstrategian laatimista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**
- § 84 **Valtuustoaloite koskien kulttuurihyvinvoinnin kehittämistä osaksi sosiaali- ja terveystalouden palveluita**
- § 85 **Valtuustoaloite koskien ennaltaehkäisevää työtä matalalla kynnyksellä**
- § 86 **Valtuustoaloite koskien neurokirjostrategian laatimista**

-
- § 87 **Valtuustoaloite koskien pysyvien hoito- ja palvelusuhteiden kehittämistä Vantaa-Kerava hyvinvointialueella**
- § 88 **Aluehallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu syksyille 2022**
- § 89 **Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 90 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 91 **Tiedoksi merkittävät asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Eva Tawasoli
Jari Sainio
Jukka Hako
Jüri Linros
Lauri Kaira
Marja Ahava
Nina Korventaival
Pirjo Luokkala
Pirkko Letto
Riitta Särkelä
Sakari Rokkanen
Teemu Purojärvi
Terhi Enjala
Gashaw Kaisa Bibani, varajäsen
Suvi Karhu, varajäsen, saapui 19:13, poistui 19:28

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Päätöksenteon valmistelupäällikkö, sihteeri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialueen muutosjohtaja, esittelijä
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja
Jenna Pajari, Juristi
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Flygar Mia, Viestinnän edustaja
Heinikainen Hanna, talousvalmistelujohtaja, saapui 17:10, poistui 18:48

Poissa

Antero Eerola

Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Pirkko Letto

Teemu Purojärvi

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 25.5.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 67**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 138 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäoloa puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 149 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja. Ennen hyvinvointialuejohtajan valintaa vuonna 2022 aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialueen muutosjohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Lisäksi aluehallitus päätti yksimielisesti myöntää tähän kokoukseen puhe- ja läsnäolo-oikeuden talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikaiselle.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

Päätöksenteon jälkeen talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen saapui kokoukseen klo 17.10.

§ 68**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 25.5.2022 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Pirkko Letto ja Teemu Purojärvi;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 25.5.2022 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

§ 69**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman 2023–2026 laadintaohjeen hyväksyminen**

VAKEDno-2022-176

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion laadintaohje vuosille 2023–2026. pdf

Asian valmistelija: talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on tehty talousarvion laadintaohje koskien talousarvio ja -suunnitelmavuosia 2023–2026. Laadintaohjeen tarkoituksena on hyvinvointialueen toimintaa ohjaavien keskeisten asiakirjojen kokoaminen yhteen dokumenttiin erityisesti rahoituksen ja talousarviovalmistelun näkökulmasta.

Luku yksi (1) sisältää hyvinvointialueiden toiminnan ja talouden valmistelua ohjaavaa lainsäädäntöä ja lain määritelmiä. Toisessa luvussa (2) on kuvattu hyvinvointialueiden valtion rahoituksen muodostumisen pääperiaatteet. Luku kolme (3) käsittää hyvinvointialueiden talousarviovalmistelun laadinnan periaatteet, investointisuunnitelman sisällön, sekä ulkoisen laskennan.

Lukuun neljä (4) on keskitetty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nykytilan analyysi, vuoden 2023 organisaatorakenne, valtion kehysrahoitus 2023 hyvinvointialueelle ja talousarvion laadinnan prosessi, sekä muita keskeisiä aiheita toiminnan ja talouden osalta. Luku viisi (5) sisältää kuvauksen hyvinvointialueen strategiakokonaisuudesta vuosille 2023–2025.

Laadintaohje määrittelee talousarvion ja -suunnitelman sisällön siltä osin kuin se on tiedossa ohjeen laatimisen ajankohtana. Talousarvion ja -suunnitelman laadintaohje on tehty niiden tietojen pohjalta, joita hyvinvointialueen taloutta ja toimintaa koskien on talousarvion laadintaohjeen julkaisemisen ajankohtana tiedossa. Talousarvion laadintaohjetta täsmennetään ja täydennetään vuoden 2022 aikana tarvittavilta osin.

Taustaa

Eduskunta on kesäkuussa 2021 hyväksynyt sote- ja pelastustoimen uudistusta koskevat lait (EV 111/2021), jonka perusteella hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.7.2021. Muodollisesti hyvinvointialuevalmistelu käynnistettiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella väliaikaisen valmistelutoimielimen järjestäytymiskokouksessa 18.8.2021. Kokonaisuudessaan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen.

Hyvinvointialue on julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on alueellaan itsehallinto (Laki hyvinvointialueesta 611/2021, myöh. hyvinvointialuelaki). Hyvinvointialueiden rahoitusmalli perustuu pääsääntöisesti valtion rahoitukseen ja osittain asiakas- ja käyttömaksuihin. Uudistuksen voimaantullessa hyvinvointialueilla ei ole verotusoikeutta. Hyvinvointialueilla on itsehallinnon nojalla oikeus päättää itsenäisesti yleiskatteellisen rahoituksen kohdentamisesta tehtäviensä hoitamiseen.

Talousarvion ja -suunnitelman laadinnan periaatteet hyvinvointialueella

Hyvinvointialuelain (611/2021) 115 §:n mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, joka sisältää investointisuunnitelman, sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarviossa HUS-yhtymän erikoissairaanhoidon palveluostoihin ostoihin osoitettu määräraha muodostaa valtuustotasaisen sitovuustason.

Talousarvioon sisällytetään tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Lisäksi siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Rahoitustarvetta ei saa kattaa pitkäaikaisella lainalla. Hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman tulee sisältää käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa (hyvinvointialuelaki 611/2021).

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukaan taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiaa toteuttavat toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

Hyvinvointialueiden rahoitusmalli perustuu pääsääntöisesti valtion rahoitukseen ja osittain asiakas- ja käyttömaksuihin. Vuoden 2023 rahoituksen ennakoidaan olevan niukka suhteessa arvioituihin kustannuksiin. Valtion rahoitus perustuu kaupunkien 2021 tilinpäätöksien ja talousarvion 2022 mukaisiin nettokustannuksiin. Vuoden 2021 tilinpäätöksien osalta nettorahoitusta pienentävät valtiolta saadut koronakorvaukset. Poikkeusaikana koronan johdosta peruspalvelujen palvelutuotantoa jouduttiin rajoittamaan ja siirtämään resursseja koronan hoitamiseen liittyvään palvelutuotantoon. Tästä seurauksena koronakorvausten netotus valtionrahoituksessa syö perustuotantoon käytettävissä olevaa määrärahaa vuonna 2023.

Mm. henkilöstöratkaisut tullaan sovittamaan vuoden 2023 valtion rahoitukseen, kuitenkin niin, että turvallinen siirtymä varmistetaan. Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) § 24 mukaisesti Sosiaali- ja terveysministeriö neuvottelee erikseen kunkin hyvinvointialueen kanssa vuosittain hyvinvointialueen järjestämisvastuuseen kuuluvien sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien toteuttamisesta. Valtiovarainministeriö osallistuu neuvotteluihin. Neuvotteluissa käsitellään mm. palvelujen ja muiden toimenpiteiden tarpeen ja määrän arviointia ja ennakointia, sosiaali- ja terveydenhuollon tuottavuutta ja kustannusvaikuttavuutta sekä hyvinvointialueen kustannusten kehitystä ja rahoituksen riittävyyttä. Kyseisissä neuvotteluissa tullaan tuomaan esille Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen rahoitustilanne.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan talousarvion laadintaohjeen;

-
2. valtuuttaa talousvalmistelujohtajan täsmentämään ja täydentämään talousarvion laadintaohjetta vuoden 2022 aikana tarvittavilta osin.

Päätös

Aluehallitus päätti keskustelun jälkeen yksimielisesti hyväksyä päätösehdotuksen sillä muutoksella, että muutetaan talous- ja strategiaseminaari pidettäväksi 6.-7.9.2022 ja lähetekeskustelu pidetään 21.6.2022 kuitenkin niin, että talousarviota käsitellään myös selostustilaisuudessa 14.6.2022.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 70**Hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä periaatteista päättäminen**

VAKEDno-2022-177

Asian valmistelija: talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen

Lain hyvinvointialueesta 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Edelleen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 78 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä.

Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista veloittamat maksut perustuvat sovellettavaan lainsäädäntöön, lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (1201/2020) ja asetukseen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (9.10.1992/912). Asiakasmaksulaissa ja -asetuksessa on määritelty tietyille palveluille enimmäismaksu, tai maksu on säädetty perittäväksi asiakkaan maksukyvyyn mukaan. Lainsäädännön perusteluissa on korostettu mm. asiakkaiden yhdenvertaisuutta sekä sitä, että sosiaali- ja terveydenhuollon maksut eivät saa aiheuttaa asiakkaalle taloudellista ahdinkoa. Hyvinvointialue on veloitettu antamaan asiakkaalle tiedon maksun alentamisen ja perimättä jättämisen mahdollisuudesta. Maksun alentamisen ja perimättä jättämisen on oltava ensisijaista toimeentulotuesta annetussa laissa (1412/1997) tarkoitettuun toimeentulotukeen nähden (asiakasmaksulaki § 11).

Hyvinvointialueiden tuleva rahoitus perustuu pääsääntöisesti valtion rahoitukseen, mutta osittain myös asiakas- ja käyttömaksuihin. Vuoden 2023 rahoituksen ennakoidaan olevan niukka suhteessa arvioituihin kustannuksiin. Asiakasmaksutuloilla katetaan tällä hetkellä noin 5 % hyvinvointialueen palvelutuotannon menoista.

Sekä Vantaan että Keravan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollossa tällä vuonna 2022 voimassa olevissa asiakasmaksuhinnastoissa on päädytty merkittävin osin velkomaan asiakasmaksulain ja -asetuksen maksimiveloituksia alhaisempia hintoja. Lisäksi Vantaan ja Keravan 2022 voimassa olevat asiakasmaksuhinnastot poikkeavat toisistaan sekä hintojen että tuotettujen palvelujen osalta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakasmaksujen määrittely toteutetaan aluevaltuuston määrittelemien yleisten perusteiden pohjalta. Asiakasmaksuhinnasto 2023 tuodaan aluehallituksen päätettäväksi syksyllä 2022 vaikuttamistoimielinten lausuntokierroksen jälkeen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää, että:

1. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakasmaksujen valmistelun yleisenä lähtökohtana on hyvinvointialueen taloudellinen kestävyys;

2. lapsiperheiden kotipalvelujen maksuttomuuden osalta valmistellaan selvitys maksuttomuuden vaikutuksesta tulokertymään ja palvelun raskaampaa palvelua ennaltaehkäisevästä vaikutuksesta;
3. terveyskeskuslääkärin vastaanottomaksun osalta valmistellaan selvitys maksuttomuuden vaikutuksesta tulokertymään;
4. aluehallituksella on tarvittaessa mahdollisuus päättää perustellusti lainsäädäntöä matalammista asiakasmaksuista;
5. asiakasmaksuhinnaston käsittelyn yhteydessä aluehallitukselle esitellään asiakasmaksulain mukainen asiakkaan taloudellisen tilanteen vaatiessa toteutettava maksujen alentamisprosessi.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää, että:

1. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakasmaksujen valmistelun yleisenä lähtökohtana on hyvinvointialueen taloudellinen ja sosiaalinen kestävyys, jota seurataan ja analysoidaan vuosittain;
2. lapsiperheiden kotipalvelujen maksuttomuuden osalta valmistellaan selvitys maksuttomuuden vaikutuksesta tulokertymään ja palvelun raskaampaa palvelua ennaltaehkäisevästä vaikutuksesta;
3. terveyskeskuslääkärin vastaanottomaksun osalta valmistellaan selvitys maksuttomuuden vaikutuksesta meno- ja tulokertymään;
4. aluehallituksella on tarvittaessa mahdollisuus päättää perustellusti lainsäädäntöä matalammista asiakasmaksuista;
5. asiakasmaksuhinnaston käsittelyn yhteydessä aluehallitukselle esitellään asiakasmaksulain mukainen asiakkaan taloudellisen tilanteen vaatiessa toteutettava maksujen alentamisprosessi.

Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Olga Gilbert oli tehnyt muutetusta pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen. Muutosehdotus kuului seuraavasti:

"Lisäys:

3. Terveyskeskuslääkärin vastaanottomaksun osalta valmistellaan selvitys maksuttomuuden vaikutuksesta tulo- ja menokertymään ja palvelun raskaampaa palvelua ennaltaehkäisevästä vaikutuksesta.

Lisäys:

4. Aluehallituksella on tarvittaessa mahdollisuus päättää perustellusti lainsäädäntöä matalammista asiakasmaksuista ja maksujen poistoista.

Uudet päätöskohdat:

6. Aluehallitukselle esitellään selvitys, mitkä asiakasmaksut aiheuttavat suurinta sosiaalista ja terveydellistä haittaa asiakkaille ja miten parhaiten pystytään maksuja poistamalla vähentämään tätä haittaa.

7. Aluehallitukselle esitellään selvitys asiakasmaksujen laskituksen ja perinnän kustannuksista."

Eva Tawasoli ja Gashaw Bibani kannattivat Olga Gilbertin muutosehdotusta.

Koska oli tehty muutetusta pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, totesi aluehallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti äänestysten suorittamista sähköisellä äänestysjärjestelmällä, minkä aluehallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi muutetun pohjaehdotuksen kannattamista ja El Olga Gilbertin muutosehdotuksen kannattamista. JAA äänesti 14 aluehallituksen jäsentä (Tanja Aidanjuuri, Marja Ahava, Jukka Hako, Pirkko Letto, Jari Sainio, Teemu Purojärvi, Sakari Rokkanen, Pirjo Luokkala, Maarit Raja-Aho, Nina Korventaival, Riitta Särkelä, Jüri Linros, Lauri Kaira, Terhi Enjala) ja EI äänesti 3 aluehallituksen jäsentä (Eva Tawasoli, Olga Gilbert, Gashaw Kaisa Bibani), joten aluehallitus hyväksyi muutetun pohjaehdotuksen äänin 14-3.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää, että:

1. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakasmaksujen valmistelun yleisenä lähtökohtana on hyvinvointialueen taloudellinen ja sosiaalinen kestävyys, jota seurataan ja analysoidaan vuosittain;
2. lapsiperheiden kotipalvelujen maksuttomuuden osalta valmistellaan selvitys maksuttomuuden vaikutuksesta tulokertymään ja palvelun raskaampaa palvelua ennaltaehkäisevästä vaikutuksesta;
3. terveyskeskuslääkärin vastaanottomaksun osalta valmistellaan selvitys maksuttomuuden vaikutuksesta meno- ja tulokertymään;
4. aluehallituksella on tarvittaessa mahdollisuus päättää perustellusti lainsäädäntöä matalammista asiakasmaksuista;
5. asiakasmaksuhinnaston käsittelyn yhteydessä aluehallitukselle esitellään asiakasmaksulain mukainen asiakkaan taloudellisen tilanteen vaatiessa toteutettava maksujen alentamisprosessi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 71**Lyhennysvapaa ja korkosuojaus Oy Apotti Ab**

VAKE-2022-172

Liitteet

1 Keravan kaupungin Kaupunginkamreerin viranhaltijapäätös 5.5.2022

2 Ote Vantaan kaupungin KH 9.5.2022 § 10

3 Vantaan kaupunginhallitus 9.5.2022 päätösote § 10

Asian valmistelija: juristi Jenna Pajari

Vantaan kaupunginvaltuusto on myöntänyt 14.12.2015 § 8 28 milj. suuruisen omavelkaisen takauksen ja 11.11.2019 § 3 6 779 000 suuruisen omavelkaisen takauksen Oy Apotti Ab:lle. Vantaan kaupunginhallitus päätti em. päätöksiin perustuen 10.8.2020 § 19 allekirjoittaa Oy Apotti Ab:n Kuntarahoitus Oyj:ltä nostettavan lainan vakuudeksi takauksen osana 50 milj. euron suuruisia pitkäaikaista rahoitusjärjestelyä mm. ehdolla, ettei Vantaan kaupungin omavelkainen takaus koskaan ylitä kaupungin omistusprosentin mukaista osuutta taattavien rahoitusjärjestelyiden kokonaismäärästä tai yksittäisistä lainoista/järjestelyistä. Laina-aika ko. lainalle on 8 vuotta ja lainan viitekorko on sidottu 6 kk:n euriboriin (kuitenkin aina vähintään nolla) marginaalilla korjattuna. Takauksen voi-massaoloaika on rajattu enintään 31.12.2028 saakka. Laina on lyhennysohjelmainen siten, että lyhennykset alkavat vuonna 2022 ja laina tulee lyhennettyä kokonaisuudessaan vuoden 2028 loppuun mennessä.

Keravan kaupunginvaltuusto on päättänyt myöntää 12.12.2016 § 99 enintään 4,2 milj. euron suuruisen omavelkaisen takauksen ja 11.11.2019 § 116 1 689 000 euron suuruisen omavelkaisen takauksen Oy Apotti Ab:lle. Edellä mainittuihin päätöksiin perustuen Keravan kaupunki on antanut Oy Apotti Ab:n Kuntarahoitus Oyj:ltä nostetun lainan vakuudeksi takauksen osana 50 milj. euron suuruisia pitkäaikaista rahoitusjärjestelyä mm. ehdolla, ettei Keravan kaupungin omavelkainen takaus koskaan ylitä kaupungin omistusprosentin mukaista osuutta taattavien rahoitusjärjestelyiden kokonaismäärästä tai yksittäisistä lainoista/järjestelyistä. Laina-aika ko. lainalle on 8 vuotta ja lainan viitekorko on sidottu 6 kk:n euriboriin (kuitenkin aina vähintään nolla) marginaalilla korjattuna. Takauksen voimassaoloaika on rajattu enintään 31.12.2028 saakka. Laina on lyhennysohjelmainen siten, että lyhennykset alkavat vuonna 2022 ja laina tulee lyhennettyä kokonaisuudessaan vuoden 2028 loppuun mennessä.

Oy Apotti Ab pyytää suostumusta siirtää Kuntarahoitus Oyj:ltä nostetun 50 miljoonan euron pitkäaikaisen lainan (sopimustunnus 20198/20) lyhennysten aloittaminen vuodelta 2022 vuodelle 2023. Yhtiön likviditeettitilanne on erittäin kireä koko loppuvuoden 2022, ja nyt esitetyn järjestelyn tarkoituksena on turvata yhtiön maksuvalmius tilanteessa, jossa yhtiön omistus pohja muuttuu. Kokonaislaina-aika eikä näin ollen myöskään takauksen kesto muutu alkuperäisestä 20.11.2020 - 21.8.2028. Lisäksi Oy Apotti Ab pyytää myös suostumusta muuttaa ko. laina kiinteäkorkoiseksi, mikäli vallitsevassa korkomarkkinatilanteessa yhtiö toteaa sen tarkoituksenmukaiseksi korkoriskin pienentämiseksi.

Nyt esitetty lyhennysten aloituksen siirtäminen vuoden 2023 puolelle ei tule pidentämään lainojen takaisinmaksuaikaa valtuustojen alkuperäisten takauspäättösten voimassaoloaikaa pidemmälle. Vaikka omistus Oy Apotti Ab:ssa on vuoden 2022 loppuun asti Vantaan kaupungilla, omistus siirtyy vuodenvaihteessa Vantaa-Kerava hyvinvointialueelle. Näin ollen lyhennysten alun siirtäminen vuoden 2023 puolelle vaikuttaa 1.1.2023 Vantaa-Kerava hyvinvointialueelle siirtyvien takausvastuiden määrään, mistä syystä muutokselle tulee saada myös Vantaa-Kerava hyvinvointialueen suostumus. Lainan alkuperäinen maksusuunnitelma on ollut neljännesvuosittainen tasalyhennys alkaen 21.11.2022 ja päättyen 21.8.2028. Uusi maksusuunnitelma on neljännesvuosittainen tasalyhennys alkaen 20.11.2023 ja päättyen 21.8.2028.

Oy Apotti Ab ei harjoita valtioneuvoston näkökulmasta taloudellista toimintaa eikä siihen, että kaupunki suostuu lyhennysaikataulun muuttamiseen siten voi sisältyä kiellettyä valtiontukea, koska Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen valtiontukea koskevan artiklan 107(1) kaikki edellytykset eivät täyty. Lyhennysaikataulun muuttaminen ei muuta takaukseen liittyvää kaupungin riskiä, joten suostumuksen antaminen ei myöskään edellytä vastavakuuksien riittävyden uudelleen arviointia.

Vantaan kaupunginhallitus on linjannut sekä lyhennysaikataulun että lainan viitekoron (vaihtuvakorkoinen) päätöksessään 10.8.2020 § 19, mistä syystä yhtiön esittämä muutos tulee hyväksyttäväksi kaupunginhallituksella. Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 9.5.2022 § 10 päättänyt, että Vantaan kaupunki yhtenä Oy Apotti Ab:n omistajana omalta osaltaan antaa suostumuksensa siihen, että Oy Apotti Ab:n 50 M€ pitkäaikaisen lainan (sopimustunnus 20198/20) lyhennykset alkavat 21.11.2022 sijaan 20.11.2023 ja että Oy Apotti Ab voi muuttaa kyseisen lainan kiinteäkorkoiseksi, mikäli vallitsevassa korkomarkkinatilanteessa yhtiö toteaa muutoksen korkoriskin pienentämisen kannalta tarkoituksenmukaiseksi. Suostumuksen edellytyksenä on, että kaikilta kanssatakaajilta saadaan vastaavat suostumukset ja että Vantaa-Kerava hyvinvointialueen hallitus päättää myös omalta osaltaan antaa suostumuksen em. järjestelylle. Vantaan kaupunginhallitus on käsitellyt osaltaan asiaa kokouksessaan 9.5.2022 § 10, jolloin päätösehdotus hyväksyttiin muutoksitta. Koska pöytäkirja tarkastetaan vasta 16.5.2022 on tämän päätösehdotuksen liitteenä on Vantaan kaupunginhallitukselle esitetty päätösehdotus asiasta.

Keravan kaupunginjohtajan esikunnan toimintasäännön mukaan kaupunginkamreerin tehtävänä on päättää korko- ja kurssiriskeiltä suojautumista koskevista sopimuksista kaupunginhallituksen määräämin enimmäisvaltuuksin ja päättää valtuuston myöntämien takausten ehtojen yksityiskohtaisesta vahvistamisesta. Keravan kaupungin kaupunginkamreeri on 5.5.2022 viranhaltijapäätöksellään KER/1219/02.05.06.00/2022 päättänyt, että Keravan kaupunki yhtenä Apotti Oy Ab:n omistajana omalta osaltaan antaa suostumuksensa siihen, että Oy Apotti Ab:n 50 M€ pitkäaikaisen lainan (sopimustunnus 20198/20) lyhennykset alkavat 21.11.2022 sijaan 20.11.2023 ja että Oy Apotti Ab voi muuttaa kyseisen lainan kiinteäkorkoiseksi, mikäli vallitsevassa korkomarkkinatilanteessa yhtiö toteaa muutoksen korkoriskin pienentämisen kannalta tarkoituksenmukaiseksi. Suostumuksen edellytyksenä on, että kaikilta kanssatakaajilta saadaan vastaavat suostumukset ja että Vantaa-Kerava hyvinvointialueen hallitus päättää myös omalta osaltaan antaa suostumuksen em. järjestelylle.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue antaa omalta osaltaan suostumuksensa järjestelylle, jonka mukaan Vantaan kaupunki yhtenä Oy Apotti Ab:n omistajana omalta osaltaan antaa suostumuksensa siihen, että Oy Apotti Ab:n 50 M€ pitkäaikaisen lainan (sopimustunnus 20198/20) lyhennykset alkavat 21.11.2022 sijaan 20.11.2023 ja että Oy Apotti Ab voi muuttaa kyseisen lainan kiinteäkorkoiseksi, mikäli vallitsevassa korkomarkkinatilanteessa yhtiö toteaa muutoksen korkoriskin pienentämisen kannalta tarkoituksenmukaiseksi,
2. todeta, että Vantaan kaupungin suostumuksen edellytyksenä on, että kaikilta kansatakaajilta saadaan vastaavat suostumukset ja että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallitus päättää myös omalta osaltaan antaa suostumuksen em. järjestelylle.
3. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue antaa omalta osaltaan suostumuksensa järjestelylle, jonka mukaan Keravan kaupunki yhtenä Apotti Oy Ab:n omistajana omalta osaltaan antaa suostumuksensa siihen, että Oy Apotti Ab:n 50 M € pitkäaikaisen lainan (sopimustunnus 20198/20) lyhennykset alkavat 21.11.2022 sijaan 20.11.2023 ja että Oy Apotti Ab voi muuttaa kyseisen lainan kiinteäkorkoiseksi, mikäli vallitsevassa korkomarkkinatilanteessa yhtiö toteaa muutoksen korkoriskin pienentämisen kannalta tarkoituksenmukaiseksi,
4. todeta, että Keravan kaupungin suostumuksen edellytyksenä on, että kaikilta kansatakaajilta saadaan vastaavat suostumukset ja että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallitus päättää myös omalta osaltaan antaa suostumuksen em. järjestelylle.

Kokouskäsitely

Todettiin, että aluehallituksen esityslistan lähettämisen jälkeen hyvinvointialueelle on saatu tarkastettu pöytäkirjanote Vantaan kaupunginhallituksen päätöksestä 9.5.2022 § 10. Pöytäkirjanote lisätään pöytäkirjan liitteeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 72**Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön johtajasopimuksen hyväksyminen**

VAKEDno-2022-47

Liitteet

1 Ehdotus hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön johtajasopimuksesta.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti kokouksessaan 19.4.2022 § 43 valita hyvinvointialuejohtajan virkaan Timo Aronkydön.

Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa. Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Lain 47 §:n mukaan aluevaltuusto voi irtisanoa hyvinvointialuejohtajan tai siirtää hänet muihin tehtäviin, jos hän on menettänyt aluevaltuuston luottamuksen. Asia tulee vireille aluehallituksen esityksestä tai vähintään neljänsosan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen. Asiaa valmisteltaessa johtajalle on ilmoitettava, mihin luottamuksen menetys perustuu, ja varattava hänelle tilaisuus tulla kuulluksi. Irtisanomisen tai muihin tehtäviin siirtämisen edellytyksenä on, että sitä kannattaa vähintään kaksi kolmasosaa kaikista valtuutetuista. Päätös voidaan panna heti täytäntöön. Samalla johtaja voidaan vapauttaa tehtäviensä hoidosta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 4 §:n mukaan aluehallituksen puheenjohtaja vastaa hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen valmistelusta. Ehdotus hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön johtajasopimukseksi on valmisteltu yhteistyössä aluehallituksen puheenjohtajan, hyvinvointialueen HR-valmistelujohtajan sekä Timo Aronkydön kesken. Ehdotus johtajasopimuksesta on liitteenä. Aronkytö on kuitannut hyväksyvänsä osaltaan johtajasopimuksen liitteen mukaisesti.

Tällä hetkellä tarkoituksena olisi, että Aronkytö toimisi vuoden loppuun asti osaaikaisesti hyvinvointialuejohtana siten, että hän olisi 50 % hyvinvointialueen palveluksessa ja 50 % Vantaan kaupungin apulaiskaupunginjohtajan tehtävässä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen johtajasopimuksesta hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön johtajasopimukseksi;

-
2. hyväksyä, että hyvinvointialuejohtaja voi halutessaan toimia tehtävässään ajalla 16.6.-31.12.2022 osa-aikaisesti 50 % työpanoksella.

Kokouskäsittely

Hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö ilmoitti olevansa esteellinen (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.47. Asian esittelijänä toimi sote-valmistelun muutosjohtaja Olli Huuskonen. Käsittelyn aikana talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen poistui kokouksesta klo 18.48. Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Päätöksenteon jälkeen Timo Aronkytö saapui takaisin kokoukseen klo 18.49.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-Aho, maarit.raja-aho@vakehyva.fi

Aluehallitus, § 60, 27.04.2022
Aluehallitus, § 73, 18.05.2022

§ 73

Uudelleenkäsittely: Toimialajohtajien virkojen avoimeksi julistaminen

VAKEDno-2022-130

Aluehallitus, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Aluehallitus, § 59, 27.04.2022

Aluehallitus, § 74, 18.05.2022

§ 74

Uudelleenkäsittely: Rekrytointiperiaatteet hyvinvointialueen virkojen ja tehtävien täytössä

VAKEDno-2022-130

Aluehallitus, 27.04.2022, § 59

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Henkilöstölle hyvinvointialueen perustaminen ja sen palvelukseen siirtyminen on suuri muutos ja aiheuttaa paljon huolta. Siitäkin huolimatta, että hyvinvointialue tuottaa samat palvelut kuin kaupungit aiemmin ja tekijöitä siten tarvitaan. Muutokset eivät monelta osin ole merkittäviä organisaation ja työtehtävien kannalta yleisesti ajatellen, mutta yksilöiden tasolla on luonnollista tuntea epävarmuutta. Yksi keino huolen hälventämiseen on tehdä henkilöstö tietoiseksi siitä, miten hyvinvointialueen virkojen ja tehtävien täytössä edetään ja millaisia periaatteita niissä noudatetaan.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Rekrytointiperiaatteet on tehty tässä vaiheessa ensisijaisesti johtamistehtäviä silmällä pitäen. Virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa.

Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansio- ja soveltuvuusvertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Periaatteena on, ettei toteuteta tarpeettomia rekrytointikierroksia eikä henkilöstö tarpeettomasti joudu hakemaan ”omia tehtäviään” uudelleen mikäli sisäiselle tai ulkoiselle hakuprosessille ei ole erityistä perustetta.

Lähtökohtaisesti kaikissa viroissa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Jos virkasuhde täytetään sisäisen hakumenettelyn kautta liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle siirtyvällä, voidaan koeaikaa kuitenkin käyttää vain, jos viranhaltijan tehtävissä tai asemassa tapahtuu huomattava muutos.

Liitteenä on rekrytointiperiaatteet ja -prosessi kuvattuna.

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Edelleen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 44 §:n mukaan mikäli toimivallasta

henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on aluehallituksella. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräysten nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää vahvistaa rekrytointiperiaatteet hyvinvointialueen virkojen ja tehtävien täytössä liitteen mukaisesti.

Kokouskäsittely

Käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 18.24-18.36. Hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen poistui kokouksesta kokoustauon aikana klo 18.28.

Asian käsittelyn aikana siirryttiin käsittelemään § 60. Sen päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään tätä asiaa.

Päätös

Aluehallitus päätti vahvistaa rekrytointiperiaatteet hyvinvointialueen virkojen ja tehtävien täytössä liitteen mukaisesti seuraavilla muutoksilla: Rekrytointiperiaatteisiin muutetaan § 60 mukaiset muutokset, eli että aluevaltuustossa valittavat toimialajohtajat valitaan julkisen hakumenettelyn kautta ja heille laaditaan johtajasopimukset.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Aluehallitus, 18.05.2022, § 74

Liitteet

1 Rekrytointiperiaatteet.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 59 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti vahvistaa rekrytointiperiaatteet hyvinvointialueen virkojen ja tehtävien täytössä asian liitteen mukaisesti sillä muutoksella, että toimialajohtajille laaditaan johtajasopimukset.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta lisäys koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua korjata, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi aluehallitukselle ehdotetaan, että aiempaa päätöstä korjataan tältä osin.

Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 59 siten, että rekrytointiperiaatteista poistetaan lisäys koskien toimialajohtajille laadittavia johtajasopimuksia.

Kokouskäsittely

Riitta Särkelä poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 18.57.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 75**Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 31.5.2022 lukien**

VAKEDno-2022-12

Liitteet

1 Luonnos_hyvinvointialueen_hallintosäännöstä_esitys_aluehallitukselle_18.5.pdf

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Vantaan ja Keravan aluevaltuusto on kokouksessaan 19.4.2022 § 40 hyväksynyt Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 28.4.2022 kokouksessaan § 31 osaltaan hyväksynyt Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen.

Yhteistoimintasopimuksen hyväksymispäätösten seurauksena on kunkin hyvinvointialueen hallintosääntöä päivitettävä yhteistoimintasopimuksessa sovittua vastaavaksi. Tämän vuoksi hallintosääntöä ehdotetaan päivitettävän seuraavilta osin:

- 2 § Hyvinvointialueen toiminta ja tehtävät: lisätään maininta "Hyvinvointialue järjestää kahden hyvinvointialueen pelastustoimen palvelut. Yhteistoimintasopimuksella on sovittu, että Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen pelastustoimi järjestetään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaation osaksi."
- § 14 Pelastuslautakunta: lisätään yhteistoimintasopimuksessa sovitut tiedot pelastuslautakunnan muodostamisesta: "Pelastuslautakunnassa on 15 jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Jäsenistä 8 jäsentä tulee Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta ja 7 jäsentä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelta. Jäseninä pelastuslautakunnassa voivat olla asianomaisten hyvinvointialueiden vaalikelpoiset henkilöt. Kummankin hyvinvointialueen jäsenistä sekä varajäsenistä vähintään puolet tulee olla aluevaltuuston jäseniä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto valitsee pelastuslautakunnan jäsenistä puheenjohtajan ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto valitsee pelastuslautakunnan jäsenistä varapuheenjohtajan. Pelastuslautakunnan kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus molempien hyvinvointialueiden aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla."
- 24 § Pelastuslautakunnan tehtävät ja toimivalta: lisätään 14 §:ssä määritellyn pelastuslautakunnan tehtävät ja toimivalta tähän pykälään.
- 28 § Asian ottaminen aluehallituksen käsiteltäväksi: Lisätään maininta: "Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hyväksymällä Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta koskevalla yhteistoimintasopimuksella on sovittu, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen, pelastuslautakunnan, tekemiin päätöksiin."

- 34 § Pelastustoimen muutosjohtaja lisätään kirjaus: Pelastustoimen muutosjohtaja toimii pelastuslautakunnan esittelijän siihen saakka kunnes pelastustoimen toimialajohtaja on valittu.
- 45§ Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä viran kelpoisuusvaatimukset ja nimikkeen muuttaminen: lisätään maininta: Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 24 §:n määritetyn mukaisesti.
- 78 § Maksuista päättäminen: Lisätään maininta: Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 24 §:n mukaisesti.

Lisäksi hallintosääntöön ehdotetaan tehtävän seuraavat muutokset:

- 77 § Rahatoimen hoitaminen: Talousvalmistelujohtajalle ehdotetaan lisättävän oikeus päättää lyhytaikaisen (alle vuoden pituisen) lainan ottamisesta. Aluehallitus päättäisi pitkäaikaisen (yli vuoden pituisen) lainan ottamisesta.
- 108 § Läsnäolo kokouksessa: Ehdotetaan lisättävän kirjaus "Lisäksi aluevaltuuston kokouksissa on puhe- ja läsnäolo-oikeus sote-valmistelun muutosjohtajalla, pelastustoimen muutosjohtajalla, hallintovalmistelujohtajalla sekä juristilla", jotta puhe- ja läsnäolo-oikeutta ei tarvitse myöntää joka kerta erikseen.
- § 130 Valtuutettujen aloitteet: Ehdotetaan lisättävän kirjaus "*Tätä 6 kuukauden määräaika ei sovelleta vuonna 2022.*"

Varsinaiset muutosehdotukset on kuvattu liitteenä olevassa hallintosääntöluonnoksessa vihreällä tekstillä (§ 130 lisäys sinisellä).

Jotta hallintosääntöpäivityksessä määriteltävä pelastuslautakunta voidaan valita aluevaltuuston kokouksessa 31.5.2022, on hallintosäännön tarkoitus astua voimaan heti hyväksymisen jälkeen. Hallintosäännössä on kysymys hyvinvointialueen sisäisen hallinnon ja toiminnan järjestämisestä. Tästä syystä on vakiintuneesti katsottu, että hallintosääntöä voidaan soveltaa heti kun se tai sen muutos on hyväksytty. Jos hallintosäännön tai sen muutoksen hyväksymistä koskeva pykälä tarkastetaan heti valtuuston kokouksessa, on hallintosääntöä mahdollista soveltaa samassa kokouksessa tehtävissä päätöksissä.

Tämän jälkeen hallintosääntöä on tarkoitus päivittää vastaamaan 1.1.2023 aloittavaa henkilöstöorganisaatiota ja samalla valmistellaan yksilöasioihin liittyvät päätösvallan delegoinnit. Näiden tulee olla valmiina järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Tämä päivitys tulee aluevaltuuston päätettäväksi loppuvuodesta 2022. Tämän lisäksi aluevaltuusto on kokouksessaan 8.3.2022 § 4 päättänyt, että aluevaltuusto arvioi hallintosäännön muutostarpeita vuoden aikana ja tekee tarvittaessa siihen muutoksia vuoden 2022 lopulla. Valmistelussa ovat mukana poliittiset ryhmät ja esityksen aluevaltuustolle tekee aluehallitus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitystä hallintosäännöstä;
2. että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Kokouskäsittely

Asian käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 18.58-19.07. Riitta Särkelä saapui takaisin kokoukseen kokoustauon aikana.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 76**Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastuslautakunnan vaali**

VAKEDno-2022-166

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kaisa Kamppi

Vantaan ja Keravan aluevaltuusto on kokouksessaan 19.4.2022 § 40 hyväksynyt Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 28.4.2022 kokouksessaan § 31 osaltaan hyväksynyt Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen.

Yhteistoimintasopimuksen kohdassa 6 on sovittu, että Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen hallintoa varten Vantaan ja Keravan hyvinvointialuevaltuusto asettaa aina toimikaudekseen pelastuslautakunnan, joka toimii Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alaisena lain hyvinvointialueesta (611/2021) § 54 ja 55 mukaisena hyvinvointialueiden yhteisenä toimielimenä.

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ei-lakisäätteiset toimielimet määrittellään hallintosäännössä. Hallintosäännöstä on tarkoitus hyväksyä pelastustoimen yhteistoimintasopimuksen mukaiset lisäykset sisältävä päivitetty versio aluevaltuuston kokouksessa 31.5.2022.

Päivitetyn hallintosäännön 14 §:ssä on määritelty pelastuslautakunnan muodostaminen pelastustoimen yhteistoimintasopimuksen kohdan 6 mukaisesti seuraavasti:

Pelastuslautakunnassa on 15 jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Jäsenistä 8 jäsentä tulee Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta ja 7 jäsentä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelta. Jäseninä pelastuslautakunnassa voivat olla asianomaisten hyvinvointialueiden vaalikelpoiset henkilöt. Kummankin hyvinvointialueen jäsenistä sekä varajäsenistä vähintään puolet tulee olla aluevaltuuston jäseniä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto valitsee pelastuslautakunnan jäsenistä puheenjohtajan ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto valitsee pelastuslautakunnan jäsenistä varapuheenjohtajan.

Pelastuslautakunnan kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus molempien hyvinvointialueiden aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla.

Lisäksi päivitetyn hallintosäännön 24 §:ssä on määritelty pelastuslautakunnan tehtävät ja toimivalta pelastustoimen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti seuraavasti:

Pelastuslautakunnan tehtävänä on:

1. toimia pelastuslain mukaisena monijäsenisenä pelastusviranomaisena;
2. valmistella esitys Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen hyvinvointialueiden pelastustoimen palvelutasosta hyvinvointialueitaan kuultuaan sekä tehdä esitys palvelu-tasopäätöksestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle;
3. valmistella pelastuslaitoksen talousarvio ja –suunnitelmaesityksen sekä investointisuunnitelmaesityksen Vantaan ja Keravan aluevaltuuston aikataulussa asetettujen sitovien tavoitteiden sekä meno- ja tuloerien mukaisesti kuultuaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialuetta;
4. valmistella pelastuslaitoksen toimintakertomuksen ja erillistilinpäätöksen tai sitä vastaavat tiedot Vantaan ja Keravan aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi;
5. vastata toimialallaan sisäisestä valvonnasta ja sen toteutumisen järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta sekä huolehtii tarvittavilta osin omavalvonnasta ja sen raportoinnista molemmille hyvinvointialueille;
6. käsitellä pelastuslaitoksen viranhaltijoiden tekemiä päätöksiä koskevat oikaisuvaatimukset.

Pelastuslautakunnan toimivaltaan kuuluu päättää:

1. pelastuslaitoksen virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkojen kelpoisuusvaatimusten ja nimikkeiden muuttamisesta;
2. pelastuslaitoksen toimialajohtajan (pelastusjohtajan) valinnasta;
3. pelastuslaitoksen toimialajohtajan avoimen viran hoitajasta ja sijaisesta sekä toimialajohtajan irtisanomisesta, virasta pidättämisestä, lomauttamisesta ja eron myöntämisestä;
4. pelastuslaitoksen toiminnan kehittämistä Vantaan ja Keravan aluevaltuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden rajoissa sekä seuraa tavoitteiden saavuttamista ja raportoi niiden saavuttamisesta molempien hyvinvointialueiden aluehallituksille;
5. hyvinvointialueiden välisistä kustannusten jaosta yhteistoimintasopimuksessa määräytyin perustein;

6. pelastuslaitoksen investoinneista ja muista pitkävaikutteisista menoista investointisuunnitelman perusteella;
7. pelastuslaitoksen palveluhankinnoista ja urakalla teettämisestä Vantaan ja Kera-van aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti;
8. pelastuslaitosta koskevien, sitovien päätösten ja sopimusten tekemisestä pelastuslaitoksen toiminnan käynnistämiseksi ja ylläpitämiseksi yhteistoimintasopimuksen periaatteiden mukaisesti;
9. hankintatoimivaltaansa kuuluvan hankinnan osalta hyvinvointialueiden yhteishankintayksikön järjestämään tarjouskilpailuun tai kilpailutettuun hankintasopimukseen liittymisestä;
10. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen sopimuspalokuntien kanssa tehtävistä sopimuksista ja avustusten myöntämisestä toimialaansa liittyville yhteisöille;
11. pelastuslaitoksen palveluista ja muista suoritteista perittävistä maksuista ja taksoista;
12. puhevallan käyttämisestä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen koskevista asioista.

Hyvinvointialuelain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee Keski-Uudenmaan pelastuslautakuntaan 8 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025; sekä
2. valitsee jäseniksi valituista pelastuslautakuntaan puheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytä, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 77**Vakuutusten hankinnan periaatteiden vahvistaminen**

VAKEDno-2022-179

Liitteet

1 Luonnos vakuutusten hankinnan periaatteista.pdf

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Talousvalmistelujohtaja on päätöksellään 25.2.2022 § 1 päättänyt hankkia vakuutusmeklaripalvelun Rewenda Oy:ltä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 31.12.2023 asti. Vakuutusmeklaripalvelussa palveluntuottaja toteuttaa hyvinvointialueen vakuutustarpeen analysoinnin, vakuutusturvan suunnittelun ja raportoinnin, toteuttaa hyvinvointialueen vakuutusten kilpailutuksen sekä vastaa vakuutusten ylläpidosta ja hallinnoinnista. Lisäksi palveluun kuuluvat vahinkojen hallinnointi sekä asiakastuki hyvinvointialueelle.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousvalmistelu on valmistellut hyvinvointialueen vakuutusten hankintaa 1.1.2023 lukien yhdessä vakuutusmeklarin kanssa. Liitteenä on valmistelun pohjalta valmisteltu luonnos vakuutusten hankinnan periaatteista.

Kilpailutus on suunniteltu toteutettavan avoimella menettelyllä siten, että tarjousten valintaperuste on halvin hinta. Hankinta ylittää lain julkisista hankinnoista 26 §:n tarkoittaman EU-kynnysarvon. Hankinnan kohteena olevat vakuutukset keskitetään yhteen vakuutusyhtiöön. Vakuutukset on tarkoitettu kilpailuttaa toistaiseksi voimassa olevalle sopimuskaudelle siten, että ensimmäinen vakuutuskausi on 1.1.2023-31.12.2023.

Hankinnan ennakoitu arvo on noin 2,6 miljoonaa euroa (650 000 euroa vuodessa). Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Koska itse hankinnasta päättäminen tulee myöhemmin kuulumaan em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan, kuuluu aluehallituksen toimivaltaan päättää myös hankintaa koskevat periaatteet.

Ehdotus

Aluehallitus päättää vahvistaa vakuutusten hankinnan periaatteet liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 78**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalveluiden kilpailuttamiseen liittyvä Vantti Oy:n liiketoimintakauppa ja liikkeenluovutus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-175

Liitteet

- 1 Liite Henkilöstönsiirtosopimus - luonnos 3.5.2022_SALAINEN
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20
- 2 Liite Liiketoimintakauppasopimus luonnos 3.5.2022_SALAINEN
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20

Oheismateriaali

- 1 Oheismateriaali: Vantin siirtyvän henkilökunnan tunnusluvut esitys SALAINEN
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20
- 2 Oheismateriaali: Selvitys liikkeenluovutukseen liittyen SALAINEN
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20

Asian valmistelija: hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen ja juristi Jenna Pajari

Sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastuslaitospalveluiden järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueille 1.1.2023. Hyvinvointialueen tulee järjestää tukipalvelut, jotka mahdollistavat sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastuslaitospalveluiden tuottamisen. Tässä yhteydessä tukipalveluilla tarkoitetaan ateria- ja puhtauspalveluita.

Taustaa

Vantaan kaupungin ateria-, puhtaus- ja kiinteistötukipalvelut tuottaa pääosin kaupungin 100% omistama in-house yhtiö Vantti Oy. Keravan kaupungin osalta nämä palvelut on tuottanut kaupungin oma kaupunkitekniikan toimiala. Hankintalain mukaisesti hyvinvointialue ei voi kilpailuttamatta ostaa kyseisiä palveluita Vanttilta tai kaupungeilta, sillä kyseessä ei ole hyvinvointialueen sidosyksikkö. Hallituksen esitys eduskunnalle sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistusta koskevan lainsäädännön muuttamiseksi (10/2022) 69 §:ään on kirjattu tukipalvelujen ostoa ja myyntiä koskeva siirtymisaika, jonka mukaisesti hyvinvointialue voisi ostaa kunnalta ja kunta myydä hyvinvointialueelle tukipalveluja vuoden 2023 loppuun sen estämättä, mitä säädetään kuntalain 126 §:ssä tehtävän hoitamisesta kilpailutilanteessa markkinoilla, jos kunta on 31 päivänä joulukuuta 2022 tuottanut tukipalveluja sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen palveluihin liittyen ja hankinta alittaa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain 26 §:ssä tarkoitettua EU-kynnysarvoa. Lain julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 26 §:n mukainen EU-kynnysarvo on kuitenkin vain 215 000 euroa ja ateria- ja puhtauspalveluiden hankintakokonaisuus on 7,6 miljoonaa euroa vuodessa, minkä johdosta tämä ei ole mahdollista tässä kokonaisuudessa. Keravan kaupunki ei voi nykyisen lainsäädännön puitteissa toimia näiden ateriapalveluiden tuottajana hyvinvointialueelle. Puhtauspalvelut Keravan kaupunki voi tuottaa hyvinvointialueelle, mikäli ne laskutetaan osana tilojen vuokraa.

Vantti Oy:n jatkaminen hyvinvointialueen palvelutuottajana vaatisi omistajuuden laajentamisen yhtiössä, sillä in-house aseman säilyttämiseksi ulosmyynti ei-omistajille

on rajattua. Vantaan kaupunki ei kuitenkaan ole halukas jakamaan Vantti Oy:n omistajuutta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointialueen on tämän pohjalta järjestettävä nämä palvelut uudella tavalla.

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin tilasi tukipalveluista selvityksen Deloitte Oy:ltä ja käsitteli tätä tukipalveluselvitystä ja siitä tehtäviä johtopäätöksiä kokouksessaan 1.12.2021. Tukipalveluselvityksessä käytiin kattavasti läpi nykytilaa tuotannon ja tuottamistapojen suhteen sekä esitettiin mahdollisia vaihtoehtoja näiden tukipalveluiden järjestämiseksi hyvinvointialueelle. Tukipalveluselvityksen perusteella väliaikainen toimielin päätti kokouksessaan 1.12.2021 § 8 seuraavasti:

1. Linjattiin selvittää Keravan tukipalvelujen tuottamisen etenemisestä (henkilöstön siirtyminen, henkilöstön riittävyys tukipalveluiden tuottamiseen).
2. Linjattiin, että HUS Asviaa voidaan hyödyntää ja laajentaa niissä toiminnoissa, missä se on toiminnallisesti, palvelun laadun sekä potilas- ja asiakasnäkökulmasta oleellista.
3. Linjattiin, että valmistellaan tukipalveluihin liittyvä kilpailutus, joka käsittää ne osat palveluista, joita ei kateta Keravan siirtyvillä palveluilla tai HUS Asvian palveluilla (eli lähinnä palvelut, joita tällä hetkellä tuottaa Vantti Oy)

Kilpailutusta lähdettiin valmistelemaan heti. Alustavan markkinakartoituksen perusteella tarjouspyyntöaineiston jatkovalmistelua toteutettiin siten, että ateria- ja puhtauspalvelut kilpailutettaisiin yhdessä. Keravan kaupungin osalta ateriapalveluista ei ole siirtymässä hyvinvointialueelle yhtään työntekijää, joten nämä palvelut päätettiin kilpailuttaa samassa yhteydessä. Niissä Keravan kaupungin kohteissa, joissa Keravan kaupunki on toiminut puhtauspalveluiden tuottajana, toimittaisiin näin jatkossakin ja kaupunki laskuttaa ne osana tilojen vuokraa. HUS Asvian mahdollisuus toimia sairaalapalveluiden osalta palvelutuottajana selviää suunnitellun neuvottelumenettelyn aikana.

Vantti Oy:n henkilökunnan asema ja liiketoimintakauppa

Vantin palveluksessa ateria- ja puhtauspalveluita sosiaali- ja terveystaloukselle sekä pelastuslaitokselle tuottaa 126 henkilöä. Hyvinvointialueen ja Vantaan kaupungin viranhaltijat ovat yhteistyössä suunnitelleet mallia, jossa mahdollistettaisiin näiden työntekijöiden siirtyminen hyvinvointialueen tulevan palvelutuottajan palvelukseen. Tämä on nähty erittäin tärkeänä osa-alueena hankintaprosessissa ja sen onnistuminen vähentää selvästi tukipalveluiden tuottajan vaihdokseen liittyviä riskejä.

Hyvinvointialueen näkökulmasta olisi tärkeää saada jatkossakin käyttöön se osaaminen, joka näille Vantin palveluksessa työskenteleville henkilöille on syntynyt. Vantaan kaupungille ja Vantin osalta tämä ratkaisu tarjoaa luontevan tavan skaalata henkilökuntamäärä järjestämisvastuun siirtymisen jälkeiseen aikaan ja tuotantovolyymiin sopivaksi. Markkinakartoituksen perusteella on havaittu, että mahdolliset palvelutuottajat näkevät siirtyvän, ammattitaitoisen ja kohteet tuntevan henkilökunnan, etuna näin suurta palvelukokonaisuutta haltuun otettaessa. Vantin henkilöstölle on etu, että heidän työsuhteidensa jatko voidaan taata.

Hyvinvointialue, Vantti ja Vantaan kaupunki ovat neuvotelleet liikkeenluovutuksesta tarjouskilpailun voittavalle palveluntuottajalle. Liiketoimintakauppa Vantilta suoraan palveluntuottajalle tulisi tehdä markkinaehtoisin sopimusehdoin. Vantti on teettänyt

arvonmäärityksen ulkopuolisella tilintarkastusyhteisöllä ja yhtiön ja Vantaan kaupungin näkemyksen mukaan liiketoimintakauppa olisi tullut tehdä tämän arvonmäärityksen mukaisella hinnalla. Hyvinvointialueen valmistelijoiden näkemyksen mukaan arvonmääritys on monilta osin puutteellinen ja todellinen markkina-arvo on arvion mukaan huomattavasti pienempi.

Tämän johdosta jatkoneuvotteluissa päädyttiin kompromissiin, jossa Vantaan kaupunki ja Vantti suostuivat liikkeenluovutuksen toteuttamistapaan, jossa liikkeenluovutus tehdään ensin hyvinvointialueelle ja tämän jälkeen hyvinvointialue luovuttaa liiketoiminnan edelleen valitsemalleen palvelutuottajalle. Henkilöstö siirtyy Vantista hyvinvointialueelle ja edelleen palvelutuottajalle vanhoina työntekijöinä. Vantin liiketoiminnan arvo määräytyy osana tarjouskilpailua kuitenkin siten, että Vantin lomapalkkavelka siirtyy hyvinvointialueelle ja edelleen siltä palveluntuottajan vastattavaksi, ja peruskauppahintana Vantille suoritetaan sen negatiivisen taloudellisen vaikutuksen eliminoimiseksi summa, joka vastaa 25 %:ia lomapalkkavelasta (arvio lomapalkkavelan määrästä 600 000 euroa eli 150 000 euroa) sekä luovutettavan irtaimen omaisuuden arvo (arvio määrästä 130 000 euroa). Mikäli tarjouskilpailun tuloksena kauppahinnan määrä ylittää peruskauppahinnan, hyvinvointialue suorittaa Vantille lisäkauppahintana tarjotun kauppahinnan ja peruskauppahinnan erotuksen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle kohdistuva kustannusvaikutus on käytännössä joka tapauksessa vähintään 280 000 euroa.

Liiketoimintakauppa toteutetaan siten, että liiketoimintakauppa lisätään osaksi hyvinvointialueen tarjouskilpailua omana osuutenaan koko sopimuksen hinnoittelua. Näin varmistetaan siitä, että kyseessä olevan liiketoiminnan hinta määräytyy markkinaehtoisesti, eikä liiketoimintakauppaan sisälly kilpailua vääristävää valtiontukea.

Liikkeenluovutus tapahtuu ensin hyvinvointialueen ja Vantin välillä niin, että Vantti luovuttaa henkilöstön ja irtaimiston hyvinvointialueelle ja hyvinvointialue luovuttaa irtaimiston ja työntekijät voittaneelle tarjoajalle saman päivän aikana niin, että hyvinvointialueelle ei synny työntekijöistä palkanmaksuvelvoitetta. Mikäli hankintayksikön hankintapäätöksestä tehdään valitus markkinaoikeuteen, liiketoimintakauppaa ei voida laittaa täytäntöön hyvinvointialueen ja voittaneen tarjoajan välillä ennen kuin asiasta on saatu lainvoimainen päätös. Hankintayksiköllä on mahdollisessa valitustilanteessa oikeus järjestää palvelut hankintalain 153 §:n mukaisesti väliaikaisesti joko omana työnä tai ostopalveluna joltain markkinatoimijalta. Lainvoimaisen päätöksen saamisen jälkeinen liiketoimintakauppa toteutettaisiin sitten hyvinvointialueen ja voittaneen tarjoajan välillä, mikäli toimivaltainen tuomioistuimien katsoisi, ettei hankintayksikkö ole menetellyt hankintalain vastaisesti ja hankintapäätös voidaan laittaa täytäntöön.

Hankinnan toteutus ja aikataulu

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus käsitteli hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalveluiden hankinnan periaatteiden vahvistamista kokouksessaan 7.4.2022. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue hankkii ateria- ja puhtauspalvelunsa siten, että Vantin tuottamat ateria- ja puhtauspalvelut sekä Keravan kaupungin tuottamat ateriapalvelut, niiltä osin kun ne on tuotettu sosiaali- ja terveystaloukselle tai

pelastuslaitospalveluille, kilpailutetaan kevään 2022 aikana. Hankinta toteutetaan hyvinvointialueen taloudellinen etu varmistaen ja siten, että se ei vaaranna järjestämisvastuun turvallista siirtoa hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Hankintamenettely järjestetään neuvottelumenettelyllä. Neuvottelumenettelyn aikana hyvinvointialue käy suullisia neuvotteluja tarjoajien kanssa hankinnan kohteena olevista ateria- ja puhtauspalveluista. Neuvottelumenettely on arvioitu kyseessä olevassa hankinnassa parhaaksi hankintamenettelyksi, koska kyseessä on hyvinvointialueen toiminnan kannalta hyvin merkittävä tarjouskilpailu. Neuvottelumenettelyssä voidaan keskustella hankinnan kohteesta ja tarjouspyynnöstä hyvinkin avoimesti, jonka myötä mahdolliset ristiriidat ja epäselvyydet tarjouspyynnössä saadaan minimoitua.

Hyvinvointialueen ja voittaneen tarjoajan välinen jatkuvien ateria- ja puhtauspalveluiden sopimuskausi alkaa 1.1.2023. Sopimuskauden on suunniteltu olevan voimassa ensiksi määräaikaisena 48 kuukautta, jonka jälkeen se jatkuisi toistaiseksi voimassa olevana.

Ennen jatkuvien ateria- ja puhtauspalveluiden sopimuskauden alkamista hyvinvointialue ja voittanut tarjoaja järjestävät palveluiden käyttöönottoprojektin. Käyttöönottoprojektista solmitaan erillinen sopimus.

Tarkoituksena on, että hankinnan valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus ja että kokonaistaloudellisesti edullisin on tarjous, joka on hinnaltaan halvin. Halvin hinta on valittu valintaperusteeksi sen vuoksi, että hyvinvointialue tulee asettamaan hankinnan vähimmäisvaatimuksena olevat laatuvaatimukset korkealle tasolle, minkä perusteella hankinnan laatutekijöistä voidaan varmistua. Tarjoaja, joka ei sitoudu asetettuihin laatuvaatimuksiin, suljetaan tarjouskilpailusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kokouksessaan 7.4.2022 § 42:

1. että hyvinvointialue hankkii ateria- ja puhtauspalvelunsa siten, että Vantin tuottamat ateria- ja puhtauspalvelut sekä Keravan kaupungin tuottamat ateriapalvelut, niiltä osin kun ne on tuotettu sosiaali- ja terveystaloukselle tai pelastuslaitospalveluille, kilpailutetaan kevään 2022 aikana;
2. vahvistaa hankinnan periaatteet seuraavasti:
 - a. Hankinta toteutetaan hyvinvointialueen taloudellinen etu varmistaen ja siten, että se ei vaaranna järjestämisvastuun turvallista siirtoa hyvinvointialueelle 1.1.2023;
 - b. Hankinta toteutetaan neuvottelumenettelyllä;
 - c. Hankinnan valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus ja kokonaistaloudellisesti edullisin on tarjous, joka on kilpailutettavan kokonaisuuden vertailuhinnaltaan halvin. Halvin hinta on valittu valintaperusteeksi sen vuoksi, että hyvinvointialue tulee asettamaan hankinnan vähimmäisvaatimuksena olevat laatuvaatimukset riittävän korkealle tasolle, minkä perusteella hankinnan laatutekijöistä voidaan varmistua. Tarjoaja, joka ei sitoudu asetettuihin laatuvaatimuksiin, suljetaan tarjouskilpailusta.
 - d. Hyvinvointialueen ja voittaneen tarjoajan välinen jatkuvien ateria- ja puhtauspalveluiden sopimuskausi alkaa 1.1.2023. Sopimuskausi on voimassa alustavasti ensiksi määräaikaisena 48 kuukautta, jonka jälkeen se

jatkuu toistaiseksi voimassa olevana. Sopimuskauden kesto voidaan tarkastella tarvittaessa neuvottelumenettelyn aikana.

- e. Ennen jatkuvien ateria- ja puhtauspalveluiden sopimuskauden alkamista hyvinvointialue ja voittanut tarjoaja järjestävät palveluiden käyttöönottoprojektin. Käyttöönottoprojektista solmitaan erillinen sopimus;
3. valtuuttaa hallintovalmistelujohtajan käynnistämään kilpailutuksen ja allekirjoittamaan hankintaa koskevan tarjouspyynnön;
4. päättää käynnistää liiketoimintakaupan ja liikkeenluovutuksen valmistelun selostusosassa kuvatusti. Varsinainen päätös asiasta tuodaan myöhemmin aluehallituksen kautta aluevaltuuston päätettäväksi.

Liiketoimintakauppaa ja liikkeenluovutusta on valmisteltu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen 7.4.2022 § 42 mukaisesti ja asiasta on laadittu sopimusluonnokset, Sopimus ateria- ja puhtauspalveluiden liiketoimintakaupasta Vantaan tukipalvelut Vantti Oy:n ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välillä (*Liiketoimintakauppasopimus*) sekä Sopimus henkilöstön siirtymisestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelukseen (*Henkilöstönsiirtosopimus*).

Liiketoimintakauppasopimus ja Henkilöstönsiirtosopimus muodostavat yhden sopimuskokonaisuuden.

Tukipalvelujen kilpailutusta ja sen henkilöstövaikutuksia on käsitelty yhteistoimintamenettelyssä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnan kokouksissa 22.3.2022 ja 20.4.2022.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Sopimuksen ateria- ja puhtauspalveluiden liiketoimintakaupasta Vantaan tukipalvelut Vantti Oy:n ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välillä (*Liiketoimintakauppasopimus*),
2. hyväksyä liitteenä olevan Sopimuksen henkilöstön siirtymisestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelukseen (*Henkilöstönsiirtosopimus*),
3. todeta, että Henkilöstönsiirtosopimus ja Liiketoimintakauppasopimus muodostavat yhden sopimuskokonaisuuden,
4. hyväksyä, että Vantti Oy:n henkilöstö siirtyy edelleen palveluntuottajalle ateria- ja puhtauspalveluiden kilpailutuksen jälkeen,
5. valtuuttaa tarvittaessa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintovalmistelujohtajan neuvottelemaan Vantaan kaupungin kanssa mahdollisista sopimusmuutoksista.

Kokouskäsitely

Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri ja Pirjo Luokkala ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteistöjääviyden perusteella ja Patrik Karlsson, Jari Sainio ja Timo Aronkytö ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella. He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19.13. Varajäsen Suvi Karhu saapui Tanja Aidanjuuren tilalle klo 19.13. Asia käsiteltiin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Päätöksenteon jälkeen Suvi Karhu poistui kokouksesta ja Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri, Pirjo Luokkala, Patrik Karlsson, Jari Sainio ja Timo Aronkytö saapuivat takaisin kokoukseen klo 19.28.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen, mikko.hokkanen@vantaa.fi.

§ 79**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon palveluiden hankinta Sarastia Oy:ltä**

VAKEDno-2022-183

Liitteet

- 1 Liite: Vantaa-Kerava HVA budjetäärinen tarjous 06052022
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20
2 Liite: Vantaan ja Keravan Hyvinvointialue Populus & Kuntamalli 12.5.2022
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20

Asian valmistelija: hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on valmistellut hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden järjestämistä hyvinvointialueelle. Näiden palveluiden järjestäminen on hyvinvointialueelle kriittistä turvallisen järjestämisvastuun siirron näkökulmasta. Ilman toimivia henkilöstöhallinnon tai taloushallinnon järjestelmiä hyvinvointialue ei voi maksaa työntekijöilleen palkkoja, eikä hoitaa rahaliikennettään tai laskutustaan. Hyvinvointialueelle ei siirry voimaantulolainsäädännön kautta mitään talous- tai henkilöstöhallinnon järjestelmiä, vaan nämä täytyy hankkia hyvinvointialueelle muilla tavoin.

Hyvinvointialueen valmistelussa teetettiin syksyllä 2021 selvitys näiden palveluiden nykytilasta ja tulevista järjestämismahdollisuuksista. Tässä selvityksessä todettiin, että talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmiä tai näiden palveluiden kokonaisulkoistusta ei ehditä valmisteluajataulun aikana kilpailuttaa. Kilpailutus ja sen jälkeinen käyttöönottoprojekti olisi ollut yhteensä kahden vuoden työ. Ilman toimivia järjestelmiä näiden palveluiden tuottaminen on mahdotonta ja näin toimintojen pystyttäminen osaksi omaa organisaatiota katsottiin pois suljetuksi vaihtoehdoksi. Realistisin vaihtoehto palveluiden järjestämiseksi hyvinvointialueelle oli niiden hankkiminen in-house palvelutuottajalta. In-house-yhtiö on valtion, kunnan tai kuntayhtymän omistama, tavallisesti osakeyhtiö, jolta tehdyt hankinnat voidaan toteuttaa ilman hankintalain mukaista kilpailutusta.

Eri In-house palvelutuottajista realistiset vaihtoehdot hyvinvointialueelle olivat Sarastia Oy sekä Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri. Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri tarjosi näiden palveluiden tuottamista hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen tuottamassa tukipalveluselvityksessä HUS katsottiin parhaaksi vaihtoehdoksi näiden palveluiden järjestämisessä. Väliaikainen valmistelutoimielin käsitteli tätä kokouksessaan 3.11.2021 ja linjasi että hyvinvointialueen talous- ja HR-tukipalvelukokonaisuuden valmistelua jatketaan siten, että nämä palvelut tullaan järjestämään yhteistyössä HUS Asvian kanssa. Tähän linjaukseen vaikutti suuresti myös se, että Vantaan kaupunki oli aloittanut projektin jossa hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden palkanlaskenta ulkoistettiin HUS:n palvelukeskus Asvialle.

Hyvinvointialueella valmisteltiin talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden tuottamista yhteistyössä HUS:n kanssa. Valmistelu oli edennyt teknisesti pitkälle ja ratkaisut hankittaviksi järjestelmiksi oli tehty. Huhtikuussa HUS kuitenkin arvioi uudelleen omia hankintamenettelyjään ja tuli siihen tulokseen, ettei se voi tarjota näitä palveluita

juridisesti kestäväällä tavalla hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta. Taloushallinnon tukipalveluiden järjestämisestä selvitetään, yhteistyössä Vantaan kaupungin talouspalvelukeskuksen kanssa, että olisiko mahdollista hankkia Vantaan kaupungin järjestelmäympäristö hyvinvointialueen käyttöön sopimuksia jakamalla. Tämä ei ole kuitenkaan mahdollista henkilöstöhallinnon järjestelmien ja tukipalveluiden osalta.

Koska hyvinvointialueen on kuitenkin pakko järjestää toimivat henkilöstöhallinnon tukipalvelut heti vuoden 2023 alusta, jouduttiin tarkastelemaan uudelleen mahdollisia vaihtoehtoja. Koska valmisteluaikaa on jäljellä enää noin 6 kuukautta ennen järjestämisvastuun siirtoa, katsottiin että mitään muuta vaihtoehtoa ei ole palveluiden järjestämiseen kuin niiden hankkiminen in-house palvelutuottajalta. Neuvottelut käytiin suurimpien toimijoiden, Sarastia Oy:n ja Monetra Oy:n kanssa. Sarastia on ainoa toimija, joka edelleen tarjoaa hyvinvointialueelle käyttöönottoprojektin ja palkanlaskennan ulkoistuksen vuoden 2023 heti vuoden alusta lähtien.

Sarastia Oy on talous- ja henkilöstöhallinnon palveluja tuottava valtakunnallisesti toimiva in-house-yhtiö, jonka omistajina on yli 270 kuntaa, kuntayhtymää ja kuntaomisteista in-house-yhtiötä sekä hyvinvointialuetta. Yhtiö tuottaa ja kehittää hankintalainsäädännön mukaisille hankintayksiköille talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita, muita tukipalveluita sekä markkinointi- ja kehittämisspalveluita. Yhtiö tuottaa ja kehittää myös alan koulutus- ja konsultointipalveluita sekä ohjelmistokehitystä ja -tuotantoa.

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 12.1.2022 § 3 päättänyt:

1. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ostaa 1500 Sarastia Oy:n osaketta merkintähintaan 4,34 euroa/osake eli yhteensä 6510,00 euroa edellyttäen, että kaupan yhteydessä sovitaan osakkeiden takaisinlunastusvelvollisuudesta ilman erillistä korvausvelvollisuutta, jos hyvinvointialue ei halua jatkaa osakkeiden omistusta 31.12.2023 jälkeen;
2. hyväksyä liitteenä olevan osakassopimuksen.

Väliaikaisen valmistelutoimielimen päätöksen jälkeen osakassopimuksen on allekirjoittanut väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja, ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue omistaa nykyisin 1500 kappaletta Sarastia Oy:n osakkeita. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 15 §:n mukaan lakia ei sovelleta hankintoihin, jotka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Sarastia Oy toimii edellä mainitun lainkohdan mukaisena omistajiensa sidosyksikkönä, jolta tehtäviä hankintoja ei tarvitse kilpailuttaa.

Edellä kuvatun valmisteluprosessin johdosta Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on pyytänyt Sarastia Oy:ltä tarjouksen hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon tukipalveluiden käyttöönottoprojektista

Sarastia Oy on 6.5.2022 toimittanut indikatiivisen tarjouksen em. palveluita koskien. Indikatiivisella tarjouksella tarkoitetaan alustavaa ja suuntaa antavaa tarjousta, joka ei sido kumpaakaan osapuolta. Indikatiivisessa tarjouksessa on esitetty talous- ja henkilöstöhallinnon käyttöönottoprojektien sekä palveluiden hinnat

järjestelmäkäyttöönnotot mukaan lukien. Henkilöstöhallinnon palvelut tuotetaan Populus-järjestelmällä. Varsinainen tarjous annetaan myöhemmin käytävien keskustelujen ja mahdollisten esiselvitysten pohjalta.

Tarjouksen hinnoittelu perustuu hintaliitteellä mainittuihin volyymimääriin ja järjestelmien perustoiminnallisuuksiin sekä Sarastian olemassa olevan tiedon pohjalta tekemiin oletuksiin ja arvioihin. Lopullisesta toiminnallisesta laajuudesta päätetään neuvotteluissa Sarastia Oy:n ja hyvinvointialueen välillä ja tarkempi tarjous tehdään näiden neuvottelujen perusteella.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan indikatiivisen tarjouksen hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden hankinta Sarastia Oy:ltä;
2. valtuuttaa hallintovalmistelujohtajan ja hr-valmistelujohtajan neuvottelemaan hankittavien palveluiden laajuudesta Sarastia Oy:n kanssa;
3. todeta, että tämän jälkeen Sarastia Oy laatii varsinaisen tarjouksen hyvinvointialueen ja Sarastian välisten tarkentavien keskustelujen ja esiselvityksen perusteella.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan indikatiivisen tarjouksen hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden hankinta Sarastia Oy:ltä;
2. valtuuttaa hallintovalmistelujohtajan ja hr-valmistelujohtajan neuvottelemaan hankittavien palveluiden laajuudesta Sarastia Oy:n kanssa;
3. todeta, että tämän jälkeen Sarastia Oy laatii varsinaisen tarjouksen hyvinvointialueen ja Sarastian välisten tarkentavien keskustelujen ja esiselvityksen perusteella.
4. kartoittaa henkilöstöhallinnon palveluiden soveltuva tarjonta vuosien 2023-2024 aikana, ja tämän perusteella linjata palveluiden hankinnan jatkosta.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 80**Hyvinvointialueiden välinen yhteistyösopimus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Etevan yksiköissä olevien ulkopuolisten hyvinvointialueiden asiakkaiden toiminnan jatkamisesta**

VAKEDno-2022-169

Liitteet

1 Liite 1 HVA_vammaisten_yhteistyösopimus_11 05 22TM

2 Liite 2. Etevan tuotanto, myyntiostot HVA

Asian valmistelija: valmistelupäällikkö Tuomo Melin

Hyvinvointialueiden yhteistyösopimus perustuu laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon (myöh. voimaantulon) (616/2021) 57 §, jossa todetaan seuraavaa:

Vaalijalan, Etevan ja Eskoon kuntayhtymien toiminta ja henkilöstö siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella tehtävää hoitava henkilöstö pääasiallisesti työskentelee. Jos henkilöstö on hoitanut tehtävää ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa myös muiden hyvinvointialueiden alueella, hyvinvointialueiden on sovittava viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2022 kyseisten palvelujen tuottamisesta myös näiden muiden hyvinvointialueiden alueella.

Vaalijalan, Etevan ja Eskoon kuntayhtymien kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat. Jos siirtyvissä asumispalveluyksiköissä tai päivä- ja työkeskustoiminnassa on ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille, hyvinvointialueet ovat velvollisia sopimaan viimeistään 31 päivänä toukokuuta 2022 toiminnan jatkamisesta.

Edellä 1 momentissa tarkoitettut sopimukset ovat voimassa, kunnes hyvinvointialueet sopivat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 36 §:ssä tarkoitettua hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksesta.

Sopimuksen tavoitteena on varmistaa Etevan erityishuoltopiirien asiakkaiden palveluasumisen, työ- ja päivätoiminnan ja perhehoidon jatkuminen hyvinvointialueiden perustamisen jälkeen. Käytännössä tämä tarkoittaa, että hyvinvointialueen ulkopuolisten asiakkaiden palvelut jatkuvat eikä niitä voida lopettaa hyvinvointialueen yksipuolisella päätöksellä.

Liitteessä 2 on tarkasteltu Etevan asumispalvelupaikkojen ja päivätoimintaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintoja Etevan tuotannosta muilta hyvinvointialueilta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella asumispaikkoja on 72, joista käytössä oli 71,3 paikkaa täyttöasteen ollessa 99 prosenttia. Asumispalveluista muille hyvinvointialueille myytiin 15 paikkaa ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue hankki Etevan muilta hyvinvointialueilta 32 paikkaa. Päivätoiminnan paikkoja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on 43 ja laskennallinen täyttöaste on 100 prosenttia. Yhteensä asumispalvelut ja

päivätoiminnan kustannukset hyvinvointialueella tulisivat olemaan 2021 lukujen perusteella 8,1 Me.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tulee sopimaan yhteistyösopimukset seuraavien hyvinvointialueiden kanssa:

- Itä-Uusimaa
- Länsi-Uusimaa
- Keski-Uusimaa
- Kanta-Häme
- Päijät-Häme
- Helsingin kaupunki
- Pohjois-Savo
- Etelä-Savo

Hyvinvointialueiden välinen yhteistyösopimus on laadittu yhteistyössä Länsi-Uudenmaan kanssa ja yhteisymmärryksessä muiden Etevan alueella toimivien hyvinvointialueiden kanssa. Sopimukseen tullaan myöhemmin tekemään teknisiä muutoksia erityisesti hinnoittelun, yhteystietojen, laskutusohjeiden, menettelytapojen ja sopimuksen piiriin kuuluvien asiakkaiden osalta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvän Etevan tuotannon arvo (vuosi 2021) on 6,24 miljoonaa euroa, josta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osuus on 4,6 Me. Palvelutuotannosta (asumispalvelut, työ- ja päivätoiminta) myydään muille hyvinvointialueille 1,65 Me.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ostaa Etevan tuotannosta muilta hyvinvointialueilta palveluita 3,7 Me, koska Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakkaita on sijoitettu muilla hyvinvointialueilla oleviin yksiköihin. HUS:iin siirtyvien vaativien erityispalvelujen osuus on 2,21 Me, joita ovat kehitysvamma psykiatriayksiköt, lääkäripalvelut ja erilaiset asiantuntijapalvelut. Nämä hankintakokonaisuudet ovat yhteensä 5,9 Me. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osuus Etevan palvelutuotannosta on yhteensä 10,51 Me.

Hyvinvointialueiden välisen yhteistyösopimuksen arvioitu kustannus Etevan toiminnan jatkumisen osalta ovat 10,5 Me.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Etevan yksiköissä olevien ulkopuolisten hyvinvointialueiden asiakkaiden toiminnan jatkamisesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 81**Hyvinvointialueiden välinen yhteistyösopimus Kärkullan yksiköissä olevien hyvinvointialueiden asiakkaiden toiminnan jatkamisesta**

VAKEDno-2022-169

Liitteet

1 Liite 1 HVA_vammaisten_yhteistyösopimus_11 05 22TM

Asian valmistelija: valmistelupäällikkö Tuomo Melin

Hyvinvointialueiden yhteistyösopimus perustuu laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon (myöh. voimaantulon) (616/2021) 56 §, jossa todetaan seuraavaa:

Kärkulla-kuntayhtymän asiantuntijapalveluja koskevat tehtävät ja niitä hoitava henkilöstö sekä toiminnan Varsinais-Suomen hyvinvointialueen alueella sijaitsevat kiinteistöt, alueella sijaitsevia toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja alueella sijaitsevien toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle. Jos henkilöstö on tuottanut asiantuntijapalveluja myös oman hyvinvointialueensa alueen ulkopuolelle ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa, hyvinvointialueiden on sovittava viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2022 toiminnan jatkamisesta.

Kärkulla-kuntayhtymän kehitysvammaisten neuvolapalvelut ja niitä hoitava henkilöstö siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella tehtävää hoitava henkilöstö pääasiallisesti työskentelee. Jos henkilöstö on hoitanut tehtävää ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa myös muiden hyvinvointialueiden alueella, hyvinvointialueiden on sovittava viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2022 palvelujen tuottamisesta myös näiden muiden hyvinvointialueiden alueella.

Kärkulla-kuntayhtymän asumispalveluyksiköt sekä päivä- ja työkeskustoiminta sekä niiden kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat. Jos näissä siirtyvissä asumispalveluyksiköissä tai päivä- ja työkeskustoiminnassa on ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille, hyvinvointialueet ovat velvollisia sopimaan viimeistään 31 päivänä toukokuuta 2022 toiminnan jatkamisesta.

Kärkulla-kuntayhtymän muu kuin 1–3 momentissa tarkoitettu toiminta ja henkilöstö siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella henkilöstö pääasiallisesti työskentelee. Kärkulla-kuntayhtymän muut kuin 1 ja 3 momentissa tarkoitettut kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset sekä toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat.

Edellä 1–3 momentissa tarkoitettujen sopimukset ovat voimassa, kunnes hyvinvointialueet sopivat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitettua kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyöstä. Kaksikielisten

hyvinvointialueiden yhteistyöstä on sovittava viimeistään 1 päivänä syyskuuta 2023 ja tällöin on sovittava myös tämän pykälän 1–3 momentissa tarkoitetuista asioista.

Sopimuksen tavoitteena on varmistaa Kårkullan erityishuoltopiirin asiakkaiden palveluasumisen, työ- ja päivätoiminnan ja perhehoidon jatkuminen hyvinvointialueiden perustamisen jälkeen. Käytännössä tämä tarkoittaa, että hyvinvointialueiden asiakkaiden palvelut jatkuvat eikä niitä voida lopettaa hyvinvointialueen yksipuolisella päätöksellä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tulee sopimaan ruotsinkielisistä palveluista yhteistyösopimukset seuraavien hyvinvointialueiden kanssa voimaanpanolain 5 § mom 3 mukaisesti 31.5.2022 mennessä:

- Itä-Uusimaa*
- Länsi-Uusimaa*
- Varsinais-Suomi*
- Helsingin kaupunki*

Hyvinvointialueiden välinen yhteistyösopimus on laadittu yhteistyössä Länsi-Uudenmaan kanssa ja yhteisymmärryksessä muiden Kårkullan alueella toimivien hyvinvointialueiden kanssa. Sopimukseen tullaan myöhemmin tekemään teknisiä muutoksia erityisesti hinnoittelun, yhteystietojen, laskutusohjeiden, menettelytapojen ja sopimuksen piiriin kuuluvien asiakkaiden osalta.

Kårkullan tietojen mukaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta 17 asiakkaita on muiden hyvinvointialueilla alueella palvelunkäyttäjiä. Näistä Helsingissä palveluissa on kahdeksan asiakasta, Varsinais-Suomen hyvinvointialueella seitsemän, ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella kaksi. Vuodelle 2022 Kårkulla on budjetoitu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluihin 1,29 miljoonaa euroa (myöh. Me) kustannuksia.

Kårkullalta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyy Vantaan kaupungin alueella sijaitseva asumispalveluyksikkö Gladas, jossa on 12 pitkäaikaista ja yksi lyhytaikainen paikka. Gladaksen asumispalveluyksikön osalta on arvioitu, että kustannus vuodelle 2022 on 900 000 Me, 201 euron vuorokausihintaan. Kaikki Gladaksen asumispalveluyksikön asiakkaat ovat kotoisin muita hyvinvointialueilta.

Hyvinvointialueiden välisen yhteistyösopimuksen arvioitu kustannus Kårkullan toiminnan jatkumisen osalta ovat laskennallisesti noin 400 000 euroa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan hyvinvointialueiden välisen yhteistyösopimuksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Kårkullan yksiköissä olevien hyvinvointialueiden asiakkaiden toiminnan jatkamisesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 82**Valtuustoaloite koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateriahankintojen kilpailutuksen korkeatasoisia laatuvaatimuksia**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 19.4.2022 § 44 jätettiin Keskustan aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateriahankintojen kilpailutuksen korkeatasoiset laatuvaatimukset". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 23 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Valtuustoaloitteen allekirjoittaneet esittävät, että:

- 1. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toimii vastuullisten elintarvikehankintojen suunnannäyttäjänä.*
- 2. Hyvinvointialueen ateriahankintojen kilpailutuksessa asetetaan korkeatasoiset ja kokonaiskestävyyden huomioivat laatuvaatimukset koko ruokaketjulle aina pelloilta pöytään saakka.*
- 3. Hyvinvointialueen ateriahankinnoissa noudatetaan valtioneuvoston periaatepäätöstä vastuullisista ruokahankinnoista sekä tukeudutaan laatuvaatimusten laatimisessa maa- ja metsätalousministeriön johdolla laadittuun uuteen Vastuullisten ruokapalveluiden hankintaoppaaseen.*

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on kilpailuttamassa aluehallituksen 7.4.2022 päätöksen mukaisesti hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalveluiden hankintaa kevään 2022 aikana.

Aluehallituksen päätöksen mukaan hankinnan valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus ja kokonaistaloudellisesti edullisin on tarjous, joka on kilpailutettavan kokonaisuuden vertailuhinnaltaan halvin. Halvin hinta on valittu valintaperusteeksi sen vuoksi, että hyvinvointialue tulee asettamaan hankinnan vähimmäisvaatimuksena olevat laatuvaatimukset riittävän korkealle tasolle, minkä perusteella hankinnan laatutekijöistä voidaan varmistua. Tarjoaja, joka ei sitoudu asetettuihin laatuvaatimuksiin, suljetaan aluehallituksen mukaan tarjouskilpailusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ruokahankintojen laatuksiteerien tulee olla sellaisia, että ne noudattavat syksyllä 2020 valtioneuvoston tekemää periaatepäätöstä vastuullisista ruokahankinnoista. Strategia on laadittu yhteistyössä julkisen sektorin hankkijoiden ja tarjoajien kanssa.

Valtioneuvoston periaatepäätöksen tavoitteena on lisätä vastuullisesti ja kestävästi tuotettujen raaka-aineiden ja palvelujen käyttöä julkisissa ruokahankinnoissa. Periaatepäätöksen mukaan hankinnoissa on kiinnitettävä huomiota erityisesti kotimaisten raaka-aineiden käyttöön ruokapalveluissa. Linjauksessa kannustetaan lisäämään lähi- ja luomuruuan sekä kalan osuutta julkisissa elintarvikehankinnoissa.

Vantaalaiset ja keravalaiset kiinnittävät muiden suomalaisten tavoin ruuan laatuun ja alkuperään huomiota asioidessaan itse kaupassa tai ravintolassa. Yhtäläisesti ruuan laatu ja alkuperä ovat merkityksellisiä myös silloin kun kyse on hyvinvointialueen

ateriapalveluista. Kestävästi toteutetut julkiset ruokahankinnat vahvistavat huoltovarmuutta ja Suomen omavaraisuustavoitteita. Hyvinvointialueen ateriapalveluiden ennakoitu arvo on mittaluokaltaan varsin merkittävä, noin 4,1 miljoonaa euroa vuodessa.

Valtioneuvoston periaatepäätöksen mukaan julkisten ruokahankintojen tulee noudattaa kokonaiskestävyyden periaatteita, kuten hyviä viljelymenetelmiä, eläinten hyvinvointia ja elintarviketurvallisuutta, tukien samalla hyvää ravitsemusta ja terveyttä. Kokonaiskestävyys huomioi ruuan koko tuotantoketjun pellolta pöytään asti. Käytännössä esimerkiksi lihaa ostettaessa voidaan laatukriteerinä edellyttää, että se on tuotettu Suomen lainsäädäntöä vastaavalla tavalla tai pakastemarjoista edellyttää, että niitä on voitava käyttää ilman kuumentamista.

Joulukuussa 2021 julkaistu maa- ja metsätalousministeriön johdolla laadittu Vastuullisten ruokapalveluiden hankintaopas neuvoo konkreettisesti, miten ruokapalvelua kehitetään vastuulliseksi, laadukkaaksi ja vastaamaan sille asetettuja vaatimuksia. Opas on suunnattu päättäjille ja julkisten ruokapalveluiden järjestäjille, hankinnasta vastaaville ja kehittäjille.

Keskustan valtuustoryhmän ja muiden aloitteen allekirjoittaneiden mielestä on monta hyvää syytä hankkia kestävästi tuotettua ruokaa, painottaen erityisesti kotimaisen ruoan merkitystä."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen hallintovalmistelujohtajan valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 83**Valtuustoaloite koskien ilmasto- ja kestävyysstrategian laatimista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 19.4.2022 § 44 jätettiin Vihreän valtuustoryhmän valtuustoaloite "Ilmasto- ja kestävyysstrategia Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 10 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueiden pitkän aikavälin toimintaa ohjaa hyvinvointialuestrategia. Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme, että hyvinvointialuestrategiassa yhtenä läpileikkaavana teemana on kestävyysnäkökulma. Lisäksi esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue laatii erillisen ilmasto- ja ympäristöstrategian.

Merkittävänä julkisten resurssien käyttäjänä Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on tärkeä toimija hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamisessa, sekä kestävä kehityksen tavoitteiden toteuttamisessa. Se, millä tavoin julkiset hankinnat, kiinteistönhallinta sekä erilaiset palvelut siivouksesta kuljetuspalveluihin järjestetään, vaikuttaa merkittävästi alueen ilmastopäätösihin ja muihin ympäristövaikutuksiin.

Hillitsemättömän ilmaston- ja ympäristönmuutoksen taloudelliset vaikutukset ovat mittavat. Strategia auttaa pitkällä aikavälillä hillitsemään kustannusten kasvua. Vauhdilla lämpenevä ilmasto lisää terveysriskejä ja uhkaa ihmisten hyvinvointia kokonaisvaltaisesti, joten ilmastomuutoksen lieventäminen ja strateginen sopeutumistyö tukee hyvinvointialuetta perustehtävässään. Negatiiviset vaikutukset kasautuvat usein sosioekonomisesti jo valmiiksi heikoimmassa asemassa oleville ja syventävät eriarvoistumista.

Ilmasto- ja ympäristöstrategian kautta hyvinvointialue auttaa luomaan osaltaan ilmastotoivoa sekä sopeutumaan ilmastomuutoksen tuomiin moninaiisiin haasteisiin. Poikkileikkaava kestävyysnäkökulma on tärkeä osa hyvinvointialueen strategiaa alusta alkaen, taaten osaltaan turvallisen siirtymän ja suuntaviivat hyvinvointialueen tulevaisuuden toiminnalle muuttuvassa toimintaympäristössä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue voi käyttää strategian laadinnan pohjana Vantaan ja Keravan kaupunkien hiilineutraalius- ja kestävyysstrategioita sekä sairaanhoitopiirien ympäristöohjelmia."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen strategiavalmistelun päällikön valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 84**Valtuustoaloite koskien kulttuurihyvinvoinnin kehittämistä osaksi sosiaali- ja terveyspalveluita**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 19.4.2022 § 44 jätettiin Reija Frimanin valtuustoaloite "Kulttuurihyvinvointi osaksi sosiaali- ja terveyspalveluita". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 21 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Kulttuurilla ja taiteella on todettu olevan lukuisia ihmisen hyvinvointia ja terveyttä edistäviä vaikutuksia. Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy kehittämään kulttuurihyvinvointia osana sosiaali- ja terveyspalveluita sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä.

Taide- ja kulttuurilähtöiset hyvinvointipalvelut eli kulttuurihyvinvointi on tunnustettu tärkeäksi osaksi hyvinvointitaloutta, joka luo mahdollisuuksia lisätä kestävää hyvinvointia ja talouskasvua samanaikaisesti.

Maailman terveysjärjestö WHO on julkaissut raportin taiteen ja kulttuurin terveysvaikutuksista. Raportin mukaan taiteet voivat tukea hoitoa ja hoivaa, auttavat sairauksien kanssa pärjäämisessä sekä ehkäisevät terveysongelmia. Taiteisiin osallistumisen on havaittu muun muassa vähentävän riskiä dementian sekä masennuksen kehittymiseen. Taiteilla on terapeuttista voimaa: esimerkiksi musiikin on havaittu voivan vähentää psykoottisuuden oireita psykoosista kärsivillä. Vahvaa tutkimusnäyttöä on saatu myös esimerkiksi musiikin käytöllä sairaaloissa ennen leikkaustoimenpidettä, taidetoiminnan sisällyttämisellä muistihäiriöistä kärsivien henkilöiden arkeen, ja yhteisöllisten taideohjelmien toteuttamisella mielenterveyden tukemiseksi.

WHO suosittelee taiteen ja kulttuurin hyödyntämistä terveydenhuollon osana. Hyvinvointialueella suositusta tukisi esimerkiksi kulttuurireseptien tai kulttuuriläheteiden käyttöönotto.

Yleistä tietoisuutta taideosallistumisen potentiaalisista terveyshyödyistä tulee edistää aktiivisesti. On tärkeää, että monipuolisten taide- ja kulttuuripalveluiden saatavuus ja saavutettavuus osana sosiaali- ja terveydenhuoltoa turvataan kaikille väestö- ja ikäryhmille, erityisesti vähemmistöille.

Esitämme, että kulttuurihyvinvointi sisällytetään osaksi hyvinvointialuestrategiaa. Lisäksi esitämme, että hyvinvointialue ryhtyy selvittämään, millä keinoin kulttuurihyvinvointi parhaiten vakiinnutetaan osaksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmää.

Lähteet:

WHO: "What is the role of the arts in improving health and well-being? A scoping review (2019)"

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen strategiavalmistelupäällikön sekä hyte-asiantuntijan valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytä, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 85**Valtuustoaloite koskien ennaltaehkäisevää työtä matalalla kynnyksellä**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 19.4.2022 § 44 jätettiin Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Ennaltaehkäisevää työtä matalalla kynnyksellä". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 37 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Sote-uudistuksessa ja hyvinvointialueen tulevaisuuden sote-keskus-hankeessa on yhdeksi tärkeäksi tavoitteeksi määritelty siirtyminen pois raskaista palveluista kohti ennaltaehkäisevää ja ennakoivaa toimintamallia ja työtapaa. Ennaltaehkäisevään työhön siirtyminen vahvistaa ihmisten hyvinvointia ja terveyttä. Se on myös väline hillitä kustannusten kasvua.

Ennaltaehkäisevän työn tärkeyttä ja merkitystä painottaa erityisesti korona-aikana muodostunut hoito- ja palveluvelka, jolloin useiden sairauksien diagnostiikka ja hoito on viivästynyt ja palvelujen tarve kasvanut. Kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevat ihmiset pystyvät heikoimmin suojautumaan yhteiskunnallisilta kriiseiltä ja kriisien vaikutukset heidän elämäänsä ovat yleensä kaikkein dramaattisimmat.

Tarve sosiaalipalveluille ja etenkin matalan kynnyksen sosiaalipalveluille on kasvanut koronan aikana. Korona-aikana erityisesti alle 15-vuotiaiden tekemät väkivaltarikokset ovat yleistyneet ja raaistuneet ja lastensuojelun asiakkaiden mielenterveysongelmat ovat lisääntyneet paljon. Meillä on käsissämme akuutti, välitön hätä ja suuri tarve etsiä uusia keinoja vaikuttaa tilanteeseen.

Vantaa-Keravan hyvinvointialueen palvelut ja kuntien hyvinvointityö tulee kytkeä tiiviisti toisiinsa ja aloittaa tämä työ välittömästi, ilman viiveitä. Ennaltaehkäisevässä työssä tulee systemaattisesti ja koordinoitusti yhdistää hyvinvointialueen perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon toiminta eri järjestöjen ja kuntien vastuulla olevan hyvinvointityön kanssa.

Ennaltaehkäisevä työ tulee jalkauttaa sinne, missä ihmiset liikkuvat ja tapaavat toisiaan. Palvelujen saatavuus on tehtävä helpoksi. Matalan kynnyksen palvelujen tarjoaminen vaatii myös innovatiivista uusien toimintatapojen miettimistä ja käytäntöön viemistä. Ennaltaehkäisevän ja matalan kynnyksen palvelujen kasvava tarve koskettaa kaikkia ikäluokkia, raskaudesta viimeisiin elinvuosiin.

Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet esittävät hyvinvointialueelle, että se alkaa välittömästi kartoittamaan:

- a) ennaltaehkäisevän työn muotoja kussakin ikäryhmässä*
- b) miettimään uusia innovatiivisia tapoja toteuttaa ennaltaehkäisevää toimintaa*
- c) miettimään toimintamalleja, miten ennaltaehkäiseviä palveluja tarjotaan ns. matalan kynnyksen periaatteella mahdollisimman lähellä ihmisiä ja*
- d) valmisteluun otetaan välittömästi erilaiset järjestöt ja kuntien hyvinvointityö.*
- e) Tästä valmistelusta rakennetaan systemaattinen mallinnus, miten ennaltaehkäisevä työ jalkautetaan läpi hyvinvointialueen kaikkialle toimintaan. Ennaltaehkäisevän mallin koordinointi ja sen vaikuttavuuden arvioiminen tehdään osaksi mallin rakentamista.*

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi. Vastaus valmistellaan siinä kohtaa, kun toimialajohtaja on aloittanut työssään.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 86**Valtuustoaloite koskien neurokirjostrategian laatimista**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 19.4.2022 § 44 jätettiin Jussi Saramon valtuustoaloite "Valtuustoaloite neurokirjostrategian laatimiseksi". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 20 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Neuropsykiatristen diagnoosien määrä on kasvussa ja laskentatavasta riippuen jopa 10 % väestöstä voidaan katsoa neurokirjon henkilöksi. Valtava määrä ihmisiä jää kuitenkin edelleen vaille diagnoosia ja palveluissa on lukuisia poikkileikkaavia ongelmia.

Neurokirjon ihmiset, johon kuuluvat muun muassa autismikirjo, ADHD sekä Touretten oireyhtymä, kohtaavat jatkuvasti haasteita elämänsä eri vaiheissa. Haasteita ja ongelmia tuen tarpeiden ymmärryksessä esiintyy laajamittaisesti jo varhaiskasvatuksessa, koulussa ja opiskeluissa.

Suuresta tarpeesta huolimatta neurokirjon ihmisten palvelut ovat hajanaisia, tuottamisvastuut epäselviä eikä riittävää, tarvittavaa ja oikea-aikaista tukea usein saada. Tämän lisäksi palveluiden toteuttamisessa on suuria epätasa-arvoisuuksia ja oikeudet eri tukimuotoihin jäävät perheiden selvittelyn varaan, missä voi mennä monella vuosia. Diagnoosin saamisen pitkittyminen aiheuttaa negatiivisen kierteen ja aiheuttaa ongelmia yksilön ja yhteiskunnan tasolla. Erityisesti siirtymävaiheissa on suurentunut riski sille, että neurokirjon ihminen ei saa tarvitsemaan apua ja tukea.

Perusterveydenhuollossa osaaminen vaihtelee suuresti ja hoitopolut ovat sattumanvaraisia. Erityisesti mielenterveyspalveluissa neurokirjon tuntemus on olennaista, sillä henkilöiden mielenterveysdiagnoosi voi peittää alleen neuropsykiatriset häiriöt. Autismikirjon diagnoosin saaneista jopa 40 prosentilla on myös jokin psykiatrinen diagnoosi, minkä lisäksi heillä on kohonnut itsemurhariski.

Yksi suuri ongelma on myös oppimisen ja koulunkäynnin tuen sekä yksilöllisten ja opetusjärjestelyjen toteutus, joka vaihtelee alueittain ja monin paikoin puutteellisesti erityisesti autismikirjon lapsilla ja nuorilla. Tuen tarpeita ei aina tunnisteta, sillä jokaisella on yksilölliset ja vaihtelevat oireet, vahvuudet ja tuen tarpeet.

Palveluiden hajanaisuuden, ammattilaisten osaamispuutteiden, koulunkäynnin tuen sekä perusterveydenhoidon vaihtelevan neurokirjon tuntemuksen vuoksi haasteet heijastuvat herkästi myös henkilön läheisten elämään sekä koko perheen jaksamiseen. Omaiset joutuvat usein tekemään tehtäviä, jotka kuuluisivat yhteiskunnalle.

Neuropsykiatrisen strategian avulla voidaan eheyttää neuropsykiatrisia palveluita, parantaa palveluiden laatua ja henkilöstön osaamista, selkeyttää erilaisia tukimuotoja ja kehittää nivelvaiheiden tukea.

Edellä olevan perusteella ehdotamme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy toimenpiteisiin neurokirjostrategian valmistelemiseksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi. Vastaus valmistellaan siinä kohtaa, kun toimialajohtajat ovat aloittaneet työssään.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 87**Valtuustoaloite koskien pysyvien hoito- ja palvelusuhteiden kehittämistä Vantaa-Kerava hyvinvointialueella**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 19.4.2022 § 44 jätettiin KD aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Valtuustoaloite pysyvien hoito- ja palvelusuhteiden kehittämiseen Vantaa-Kerava hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 28 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Pysyvät hoito- ja palvelusuhteet sote-alalla ovat konkreettinen keino tuottaa säästöjä ja varmistaa palvelujen laatu. Kun lääkäri/sosiaalityöntekijä/kotihoidon työntekijä jne. tuntee asiakkaansa, hän hahmottaa kokonaistilanteen selkeästi.

Kotihoidossa ja muissa sosiaalipalveluissa on jatkuvuuteen panostettava. Jos ikääntyvän luona käy kuukauden aikana kymmeniä eri toimijoita, ei voida puhua hyvästä hoivasta. Pysyvät asiakassuhteet mahdollistavat toimintakyvyn muutosten seuraamisen ja näin voidaan vähentää esimerkiksi kaatumisista johtuvaa tarpeetonta kärsimystä ja kustannusten kasvua.

Asiakkaat myös usein kertovat avoimemmin vaivoistaan ja elintavoistaan tutulle kuin vaihtuville lääkäreille. Tutun lääkärin ohjeita noudatetaan paremmin ja asiakkaat ottavat vastuuta omasta terveydestään. Tutun lääkärin kanssa voi hoitaa asioita turvallisesti myös puhelimitse tai videon välityksellä.

Asiakkaat myös arvostavat pysyvää hoito- ja palvelusuhdetta. Viimeisten vuosikymmenten aikana jatkuvuus vastaanotoilla on kuitenkin vähentynyt. Asiakkaiden turvattomuus on lisääntynyt ja tämä synnyttää tarvetta lisäkäynteihin. Vastuu ja hoidon seuranta ovat vaarassa pirstoutua. Kuka on vastuussa hoidosta, jos lääkärit vaihtuvat tiuhaan?

Terveyskustannuksista 80 % kertyy paljon palveluja tarvitsevista. Erityisesti heille pysyvä hoito- ja palvelusuhde on äärimmäisen tärkeä. Se voidaan toteuttaa joko aluevastuu-, omalääkäri- tai perhelääkärimallilla. On myös tärkeää muodostaa hoidossa mukana olevien ammattilaisten tiimimalli.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaa-Kerava hyvinvointialueella lähdetään kehittämään pysyviin hoito- ja palvelusuhteisiin perustuvia malleja sekä terveydenhuollossa että sosiaalipalveluissa ja niiden kehittämiseen varataan riittävät resurssit."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan, lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan, vanhusten palvelujen toimialajohtajan sekä aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi. Vastaus valmistellaan siinä kohtaa, kun toimialajohtajat ovat aloittaneet työssään.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 88**Aluehallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu syksyllä 2022**

VAKEDno-2022-170

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Hallintosäännön 135 §:n mukaan toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielin jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotuksessa on ehdotus aluehallituksen syksyn 2022 kokousaikataulusta. Ehdotuksessa on huomioitu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 616/2021) ja hyvinvointialuelain (laki hyvinvointialueesta 611/2021) vaatimukset siitä, mitä asioita syksyn 2022 aikana tuotava päätöksentekoon, sekä hyvinvointialueen strategiaprosessin aikataulu.

Ehdotetussa aluehallituksen ja -valtuuston syksyn kokousaikataulussa on lisäksi huomioitu aluehallituksen ja aluevaltuuston kokousten sujuva rytmitys, sekä se, etteivät kokoukset menisi päällekkäin Vantaan kaupungin tai Keravan kaupungin kaupunginvaltuustojen, kaupunginhallitusten tai sosiaali- ja terveystalokuntien kokousten kanssa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä syksyn 2022 kokousaikataulut seuraavasti:

- aluehallitus ti 16.8.
- aluehallitus ke 14.9. (mm. strategia lausuntokierrokselle)
- aluehallitus ke 5.10.
- aluehallitus to 27.10
- aluehallitus ti 8.11.
- aluehallitus ke 30.11
- aluehallitus ke 14.12; sekä

2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä syksyn kokousaikataulut seuraavasti:

- aluevaltuusto ti 30.8.
- aluevaltuuston talous- ja strategiaseminaari 8.-9.9.
- aluevaltuusto ti 27.9. (investointisuunnitelma)
- aluevaltuusto ti 22.11. (hyvinvointialuestrategia)
- aluevaltuusto ti 20.12 (talousarvio)

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin keskustelun jälkeen yksimielisesti sillä muutoksella, että aluevaltuuston talous- ja strategiaseminaarin ajankohdaksi muutetaan 6.-7.9.2022.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 89**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat päätökset:

Viranhaltijapäätökset:

ICT-valmistelujohtaja

Hankintapäätös:

§ 8 Hankintapäätös palomuuripalvelujen ja niihin liittyvien tietoliikenneyhteyksien hankinnasta, 04.05.2022

§ 10 Hankintapäätös Apotti-asiakas- ja potilastietojärjestelmään liittyvistä asiantuntijapalveluista, 12.05.2022

§ 11 Hankintapäätös Tietoallaspalvelun toteutuksesta, 13.05.2022

Hyvinvointialueen muutosjohtaja

§ 3 Hankintapäätös integraatioalusta palveluna, 04.05.2022

Yleinen päätös:

§ 4 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä, 05.05.2022

§ 5 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä, 11.05.2022

§ 6 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä, 11.05.2022

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Kokouskäsitely

Todettiin, että aluehallituksen esityslistan lähettämisen jälkeen aluehallitukselle on toimitettu otto-oikeuskäsittelyyn myös seuraavat viranhaltijapäätökset:

- Hyvinvointialueen muutosjohtaja 18.5.2022 § 12 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Liike Nyt aluevaltuustoryhmä
- Hyvinvointialueen muutosjohtaja 17.5.2022 § 11 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Kristillisdemokraatit KD aluevaltuustoryhmä
- Hyvinvointialueen muutosjohtaja 17.5.2022 § 10 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Vihreä valtuustoryhmä
- Hyvinvointialueen muutosjohtaja 17.5.2022 § 9 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Svenska folkpartiet fullmäktigegrupp
- Hyvinvointialueen muutosjohtaja 17.5.2022 § 8 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Keskustan valtuustoryhmä
- Hyvinvointialueen muutosjohtaja 17.5.2022 § 7 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 90

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Protokoll-Nationalspråksnämnden - 03.05.2022, klo 18:00

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Nationalspråksnämndens protokoll från 3.5.2022

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 91

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

- 1 Alustava luonnos lausunnosta valtiovarainministeriölle - HE rahoituslainsäädännön muuttamisesta.pdf
- 2 ak Kutsu_200522_VM-kuulemiseen

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

1. Valtiovarainministeriö on toimittanut kutsun *"Kuuleminen ehdotuksesta hyvinvointialueen, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän tiedonhallinnan ja tietohallinnon muutoksen rahoituksesta vuosina 2021–2026 annetun valtioneuvoston asetuksen (820 /2021) muuttamisesta"*. Kuulemiseen osallistuneilla on mahdollisuus toimittaa aihetta koskien valtiovarainministeriölle myös kirjallinen lausunto viimeistään 26.5. klo 12.00. Kuulemiskutsu sekä hyvinvointialueen talousvalmistelun laatima alustava luonnos lausunnosta ovat oheismateriaalina.
2. Pöytäkirjanote Helsingin kaupunginvaltuuston päätöksestä 27.4.2022 § 99 koskien HUS-yhtymän perussopimuksen hyväksymistä.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Muutoksenhakukielto

§67, §68, §70, §75, §76, §77, §78, §79, §82, §83, §84, §85, §86, §87, §89, §90, §91

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Oikaisuvaatimus

§69, §71, §72, §73, §74, §80, §81, §88

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000, 01301 Vantaa

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.